

GS-Voorstel

Besluitnummer

PZH-2025-867967640

DOS-2020-0007039

Status

Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten

11 maart 2025

Eindtermijn

n.v.t.

Onderwerp

Actualisatie van het Mandaatbesluit personele aangelegenheden voor 2025

Advies

1. Vast te stellen het bij dit voorstel gevoegde besluit tot wijziging van het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024, waarmee deze regeling voor het jaar 2025 wordt geactualiseerd.
2. Het Wijzigingsbesluit Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024 bekend te maken door plaatsing van de bijgevoegde publicatieteksten in het Provinciaal Blad.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting van het Wijzigingsbesluit Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

1. Wijzigingsbesluit Mandaatbesluit personele aangelegenheden 2024

1 Toelichting voor het College

Inleiding

In het Mandaatbesluit personele aangelegenheden Zuid-Holland 2024 wordt geregeld welke HR-bevoegdheden namens uw college binnen de organisatie kunnen worden uitgeoefend. Tot 1 juli 2024 waren deze mandaten in een algemeen mandaatbesluit ondergebracht, tezamen met de mandaten die betrekking hadden op de uitoefening van de overige taken van de provincie. Maar sinds 1 juli 2024 zijn deze bevoegdheden in een afzonderlijk en specifiek op HR-taken toegesneden mandaatbesluit opgenomen. De reden voor deze loskoppeling waren drieledig.

Allereerst volgde het provinciale mandaatstelsel daarmee de ontwikkelingen op het vlak van OGO, te weten de splitsing tussen inhoudelijke opgaven en opdrachten enerzijds, en de behartiging van arbeidscapaciteit anderzijds. Een tweede reden was gelegen in het streven de HR-mandaten beter te laten aansluiten bij de inrichting van Youforce. En een derde, bijkomende reden was wel gelegen in de omstandigheid dat de personele bevoegdheden in voorafgaande mandaatbesluiten tekstueel nogal ingewikkeld vormgegeven waren. In het nieuwe mandaatbesluit kon de leesbaarheid daarvan worden verbeterd.

Ter tegemoetkoming aan de genoemde redenen is een mandaatbesluit ontworpen aan de hand van een inventarisatie van de verschillende afzonderlijke bevoegdheden die in de uitoefening van de HR-taken zoal aan bod zouden kunnen komen. Deze zijn in het mandaatbesluit opgenomen met systematisch geordende afzonderlijke mandaatcodes. Deze opzet heeft het mogelijk gemaakt de afzonderlijke mandaatcodes te koppelen aan de daarmee corresponderende afzonderlijke producten die door middel van Youforce door de verschillende leidinggevendenden en HR-medewerkers uitgevoerd worden. Deze vertaalslag naar Youforce is inmiddels uitgevoerd en operationeel.

De systematiek die voor het mandaatbesluit is gekozen is wel gelijk gebleven aan de systematiek die voorheen al gebruikelijk was. Deze komt erop neer dat alle te mandateren bevoegdheden in eerste instantie aan de provinciesecretaris worden opgedragen. Dit gebeurt in het mandaatbesluit van uw college. Vervolgens is de secretaris dan bevoegd de aan hem opgedragen bevoegdheden verder in de (HR) organisatie te verdelen. Dit gebeurt in het ondermandaatbesluit personele aangelegenheden van de secretaris.

Actualisatie

De mandaatbesluiten van de provincie worden jaarlijks geactualiseerd. Daarbij wordt onder andere gekeken naar eventueel ontbrekende mandaten die voor de uitvoeringspraktijk wel van belang zijn, of naar aandachtspunten waar men in de praktijk van alle dag tegenaan loopt. Volgend op de nog recente vaststelling van het mandaatbesluit voor personele aangelegenheden kon de actualisatie daarvan beperkt blijven. Naast enkele tekstuele verbeteringen, die hier verder niet zullen worden besproken, zijn de volgende inhoudelijke wijziging/aanvullingen in het besluit aangebracht:

- In mandaat MPC3-01 is in de toelichting verduidelijkt dat onder arbeidsovereenkomsten mede leerwerkovereenkomsten worden begrepen.

- Met mandaatnummer MPC8-08 is een nieuw mandaat ingevoegd betreffende het toekennen van een overlijdensuitkering aan gewezen werknemers, als bedoeld in artikel 8.6.2 van de CAO. De provinciesecretaris zal voorgesteld worden deze bevoegdheid onder te mandateren aan aan de ambtelijk opdrachtnemer van de opdracht Basis Dienstverlening. Dit omdat het hier gaat om een uitkering aan de nabestaanden van een medewerker die reeds uit dienst getreden is.
- Mandaat MPU2-01 is aangepast aan de nieuwe Werkinstructies consignatiedienst domein Uitvoering, welke de voormalige Piketregeling heeft vervangen.
- Onder mandaatnummer MPU4-04 is een nieuw mandaat ingevoegd betreffende verlenen van toestemming voor het maken van een buitenlandse dienstreizen. De provinciesecretaris zal voorgesteld worden deze bevoegdheid onder te mandateren op het niveau van de directeuren Mens en Organisatie.
- De teksten van de mandaten MPO4-01 en MPO-02 zijn beter op elkaar afgestemd. Verduidelijkt is dat bij inhuur van een externe medewerker met een opdrachtwaarde van meer dan € 215.000, = weliswaar de [provinciesecretaris de inhuurbeslissing zal nemen, maar dat het verdere beheer van de overeenkomst zal plaatsvinden door de direct leidinggevende van de betreffende ingehuurde functionaris.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 Bedrijfsvoering – Financiën en Organisatie
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

De enkele vaststelling van het mandaatbesluit heeft geen financiële consequenties. Weliswaar kunnen aan de besluiten die later met gebruikmaking van de gegeven (onder)mandaten worden genomen wel financiële gevolgen verbonden zijn. Deze zullen dan worden toegelicht in de besluitvormingsstukken op basis waarvan de betreffende besluiten in (onder)mandaat worden genomen.

Juridisch kader

De wettelijke grondslag voor het verlenen van mandaat is geregeld in artikel 166 van de Provinciewet en Hoofdstuk 10 van de Algemene wet bestuursrecht. Een mandaatbesluit zorgt ervoor dat tal van besluiten in de provinciale organisatie bevoegd en daarmee rechtsgeldig kunnen worden genomen.

Het besluit zal bekend gemaakt worden in het Provinciaal Blad. Dit betreft een wettelijk vereiste om het besluit in werking te laten treden. Inwerkingtreding van deze actualisatie vindt plaats met ingang van de dag, volgend op de dag waarop het in het provinciaal blad bekend gemaakt is.

2 Voorafgaande besluitvorming

n.v.t.

3 Proces

De wijzigingen in het mandaatbesluit personele aangelegenheden zijn in samenspraak met opdracht HR geïnventariseerd en in de regeling opgenomen. Daarnaast is het actualisatievoorstel besproken in het Personeelsberaad.

4 Participatie en rolneming

n.v.t.

5 Communicatiestrategie

Het besluit zal bekend gemaakt worden in het Provinciaal Blad. Als gevolg van deze publicatie zullen de wijzigingen ook worden geconsolideerd de regeling, zoals die in de regelingenbank decentrale regelgeving op Overheid.nl geplaatst is. Verder zal het gewijzigde mandaatbesluit in het mandaatregister op IDMS worden geplaatst. Daarnaast wordt de actualisatie, samen met de publiekssamenvatting, op de website van de provincie bekend gemaakt worden.