

# ANTWOORD

VAN GEDEPUTEERDE STATEN

OP VRAGEN VAN

A.H.K. van Viegen (PvdD)

(d.d. 1 mei 2018)

Nummer

3389

Onderwerp

Statushouders kansen bieden bij werk in energietransitie

Aan de leden van Provinciale Staten

*Toelichting vragensteller*

*De Sociaal Economische Raad (SER) publiceerde op 19 april jl. aanbevelingen om werkgelegenheidskansen te verzilveren en om knelpunten op de arbeidsmarkt tijdig aan te pakken in haar rapport 'Investeren in mensen is urgent voor succesvolle energietransitie'<sup>1</sup>. Dit advies is een belangrijke bouwsteen voor het nog te sluiten Klimaatakkoord.*

*In het bijbehorend artikel schrijft de SER: "Voor een tijdige en succesvolle omslag naar een duurzaam energiesysteem zijn veel mensen nodig terwijl op dit moment de tekorten snel oplopen. Het gaat vooral om technisch- en ICT-geschoolden op MBO en HBO niveau om bijvoorbeeld nieuwe energie-installaties te bouwen en onderhouden, huizen aan te passen of te isoleren. "*

*Dit biedt volgens de SER kansen voor jongeren, zij-instromers, statushouders en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De arbeidsmarkt wordt volgens haar hiermee inclusiever. De SER beveelt aan om lokale initiatieven uit te breiden en meer diversiteit onder werknemers na te streven.*

1. *Bent u het met de Partij voor de Dieren eens dat we zo snel mogelijk af moeten van fossiele brandstoffen en dat het daarom zeer onwenselijk is dat de energietransitie en ook het energiebesparend maken van huizen vertraagd wordt door het gebrek aan geschoolde krachten? Zo nee, waarom niet?*

Antwoord

Ja, daar zijn Gedeputeerde Staten het mee eens.

2. *Is het door de SER gepresenteerde probleem ook een item in Zuid-Holland? Zo ja, hebt u hierover cijfers beschikbaar?*

Antwoord

---

<sup>1</sup> <https://www.ser.nl/nl/actueel/nieuws/2010-2019/2018/20180419-energiestransitie-werkgelegenheid.aspx>

Er circuleren verschillende cijfers, maar de trend ervan is dat het op dit moment nog geen probleem lijkt, maar op korte termijn wel. Voor op MBO 4 niveau dreigt een groot tekort aan personeel.

Het onderzoek dat onder andere naar aanleiding van de motie 759 (Talent voor de duurzame energietransitie) samen met de Economic Board Zuid-Holland is gestart, zal mogelijk uitsluitsel geven.

3. *Zijn de initiatieven inzake het bij- of herscholen van mensen voor het opvullen van genoemde vacatures in uw ogen afdoende?*

Antwoord

Op dit moment wordt daar door verschillende partijen onderzoek naar gedaan en de uitkomsten daarvan worden onder andere besproken aan de Klimaattafel Gebouwde omgeving. Daarover hebben we op dit moment geen nadere informatie. Wij verwachten dit wel in de tweede helft van 2018. U wordt daarover nog geïnformeerd. Voor het bij- en herscholen van installateurs zijn de eerste opleidingstrajecten net gestart bij de Duurzaamheidsfabriek in Dordrecht. In het najaar wordt dit officieel geopend. Deze scholing is onderdeel van de Green Deal installatiebranche waar de provincie medeondertekenaar van is.

4. *Hoe worden jongeren, zij-instromers, MBO en HBO opgeleide werklozen gestimuleerd om te kiezen voor een opleiding gericht op bovenstaande sectoren?*

Antwoord

Via Werkgevers Servicepunten in de regio worden werklozen gericht gewezen op de sector energietransitie.

5. *Wordt er in uw optiek voldoende geïnvesteerd in deze mensen? Zo ja, op welke wijze? En kan de provincie daarbij een (grotere) rol spelen?*

Antwoord

Wij hebben geen signalen van de Werkgevers Servicepunten dat dit niet goed gaat.

6. *Hoe kijkt u aan tegen de aanbeveling van de SER om diversiteit onder werknemers na te streven? Is er iets wat u zou kunnen doen om dat te bewerkstelligen? Graag een gemotiveerd antwoord.*

Antwoord

De provincie streeft zeker naar diversiteit. Zo hebben we zelf afgelopen jaar 20 statushouders een carrièrekans gegeven bij de provincie. Dit voorbeeld wordt nu door meerdere gemeenten in onze provincie gevolgd.

7. *Bent u het met de Partij voor de Dieren eens dat het zeer de moeite waard zou zijn om statushouders met een relevante vooropleiding of affiniteit met de energietransitie een kans te bieden op werk binnen deze sector? Zo ja, kan de provincie daarbij een rol spelen en zo ja welke rol?*

Antwoord

Zie antwoord vraag 6. Veel partijen spelen een rol op de arbeidsmarkt. Het onderzoek dat samen met de EBZ is opgepakt zal een antwoord op de vraag moeten of de

provincie een rol kan spelen in het beter laten functioneren van de arbeidsmarkt . Ook is het streven van het onderzoek om ook te komen tot een structurele borging van de problemen waar de Zuid-Hollandse arbeidsmarkt (die voor meerdere transitie staat, waaronder de energietransitie) mee geconfronteerd wordt.

8. *Is het college bereid gemotiveerde statushouders die de scholing zouden willen volgen naar onze provincie te halen? Zo ja, hoe pakt u dat aan? Zo nee, waarom niet?*

Antwoord

Op energietransitiegebied is in alle provincies vraag naar arbeid. Het lijkt zinvol ons in eerste instantie op de arbeidsmarkt (voor statushouders en anderen) binnen de provincie te richten. Daarnaast verwacht de provincie dat de uitkomsten van het EBZ-/PZH-onderzoek handvatten biedt om tot een structurele en gedragen oplossing te komen, voor de uitdagingen waar de Zuid-Hollandse arbeidsmarkt voor staat. Het lijkt zinvol dit af te wachten voordat er naar ad-hoc oplossingen voor deelsectoren wordt gezocht.

9. *Zijn er al gesprekken of afspraken met onderwijsinstellingen met betrekking tot het bij- en herscholen van statushouders? Zo ja, met welke en wat zijn de afspraken hierover?*

Antwoord

Nee niet specifiek voor statushouders. We hebben wel gesprekken met MBO en HBO voor scholing op gebied van energietransitie. En hebben we de herscholing van installateurs in de Duurzaamheidsfabriek te Dordrecht.

Den Haag, 29 mei 2018

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,

wnd. secretaris,

voorzitter ,

ir. J.C.van Ginkel MCM

drs. J. Smit