



provincie **HOLLAND**
ZUID

GS-Voorstel

Besluitnummer

PZH-2020-751875951 DOS-2020-
0007121

Status
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
15 september 2020

Eindtermijn
15 september 2020

Onderwerp

Beantwoording Statenvragen 3654 van CU/SGP m.b.t. Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd

Advies

1. Vast te stellen de beantwoording van de Statenvragen 3654 met betrekking tot Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd.
2. Vast te stellen de publiekssamenvatting bij het voorstel beantwoording Statenvragen 3654 met betrekking tot Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

- Beantwoording Statenvragen 3654 van CU/SGP m.b.t. Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd

1 Toelichting voor het College

N.v.t.

In te vullen indien nodig.

Financieel en fiscaal kader

N.v.t.

Juridisch kader

N.v.t.

2 Proces

N.v.t.

3 Communicatiestrategie

N.v.t.

Bijlage 1: Statenvragen 3654 van CU/SGP m.b.t. *Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd*

SCHRIFTELIJKE VRAGEN

Aan : de voorzitter van Provinciale Staten

Datum : 17 augustus 2020

Onderwerp : *Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd*

Toelichting

De provincie Zuid-Holland wil een inclusieve en diverse organisatie zijn. Inclusiviteit en diversiteit wordt door de provincie Zuid-Holland ook onder de aandacht gebracht bij de gemeenten en andere (samenwerkings-)partners van Zuid-Holland. In het huidige coalitieakkoord staat 'Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd'.

De afgelopen maanden is het racisme debat in volle hevigheid opgelaaid. Op de arbeidsmarkt, in het onderwijs en op de woningmarkt (zie o.m. SCP rapport *Ervaren discriminatie in Nederland II*, 2 april 2020) worden mensen afgewezen op basis van hun migratie achtergrond. Antisemitisme en discriminatie neemt toe. Een aantal recente voorvallen:

- NU.nl bericht op 8 mei 2020: Het joodse restaurant HaCarmel in Amsterdam is vrijdagochtend opnieuw doelwit geworden van vernielingen. De politie heeft een verdachte kunnen oppakken. De ruiten van HaCarmel zijn vaker vernield. Het restaurant werd ook al eens besmeurd met etensresten en in december 2018 sloeg een man met een Palestijnse vlag de ramen in met een knuppel.
- De Telegraaf maakt op 11 mei melding van een aangevallen homostel in Amsterdam-Oost
- Dinsdag 19 mei meldt de NOS dat het ministerie van Financiën aangifte doet tegen de Belastingdienst vanwege mogelijke misdrijven in de toeslagenaffaire, waarin duizenden ouders zijn gedupeerd. Het gaat om twee mogelijke misdrijven: beroepsmatige discriminatie en het ambtsmisdrijf knevelarij
- Naar aanleiding van de dood van George Floyd op 25 mei zet deze moord de halve wereld in brand, ook in Nederland. Op het Malieveld is recent gedemonstreerd
- Hart van Nederland maakt op 6 augustus melding van een lesbische vrouw uit Nigeria die in de nacht van zondag op maandag in het asielzoekerscentrum in het Brabantse Gilze wordt overgoten met kokend water
- Facebook heeft donderdag 11 augustus bekendgemaakt dat "discriminerende stereotyperende kenmerken" verboden zijn op Facebook zelf en op dochterdienst Instagram.

Het zijn slechts enkele nieuwsitems uit een voortdurende stroom van nieuws over racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting.

Tijdens de ophaalsessie met betrekking tot het huidige coalitie akkoord in het najaar van 2019 is door bezoekers de vraag gesteld om plannen t.a.v. het niet tolereren van racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting.

Vragen

Ondergetekende stelt aan het college van Gedeputeerde Staten / de commissaris van de Koning de volgende vragen:

1. Kunt u aangeven hoe en op welke termijn de steeds actueler wordende ambitie van het coalitie akkoord t.a.v. 'Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd' (integraal) behandeld gaat worden in Provinciale Staten?
2. Bent u het eens dat de vraag genoemd bij 1 urgent is?

C.N. de Jager, fractie ChristenUnie & SGP,

Getekend: Nico de Jager, 17 augustus 2020

Bijlage 2

Beantwoording Statenvragen 3654 van CU/SGP m.b.t. *Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd.*

VRAAG

Kunt u aangeven hoe en op welke termijn de steeds actueler wordende ambitie van het coalitie akkoord t.a.v. 'Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd' (integraal) behandeld gaat worden in Provinciale Staten?

ANTWOORD

De genoemde ambitie heeft in algemene zin continu onze aandacht. Concreet zijn in deze collegeperiode twee initiatieven gestart:

1. een verkenning en startnotitie Inclusief Zuid-Holland;
2. een onderzoek naar de diversiteit en inclusie binnen de provinciale organisatie.

Hieronder volgt een korte toelichting.

Verkenning en startnotitie Inclusief Zuid-Holland

Naar aanleiding van de behandeling in Provinciale Staten van de Lange termijn agenda Omgevingsbeleid op 18 december 2019 is afgesproken terug te komen op beleid voor een inclusieve leefomgeving. Het college heeft vervolgens het initiatief genomen tot het voorstel voor een Verkenning en startnotitie Inclusief Zuid-Holland. Dit betreft de uitwerking van de ambities van het coalitieakkoord en het organisatiebeleid vanuit het standpunt "Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd". Dit voorstel is op 19 mei 2020 aan Provinciale Staten gestuurd (PZH-2020-733215269). Vervolgens is de Verkenning en Startnotitie Inclusief Zuid-Holland opgesteld, met als bijlage beleidsinformatie. Deze is op 1 september 2020 door Gedeputeerde Staten vastgesteld en zal worden aangeboden aan Provinciale Staten. In de startnotitie zijn tien prioriteiten opgenomen die vanuit de verschillende portefeuilles van het college worden opgepakt.

Onderzoek diversiteit en inclusie

Op 19 februari 2020 is het onderzoeksrapport "Naar een diverse en inclusieve organisatie van de Provincie Zuid-Holland" door Hans Siebers van de Universiteit van Tilburg besproken in de Statencommissie BMM, een initiatief van Gedeputeerde De Zoete. Daarbij is toegezegd dat de aanbevelingen in het onderzoeksrapport worden overgenomen. In dat kader wordt momenteel aan een meerjarenstrategie "Diversiteit en Inclusie 2021-2023" gewerkt. Daarin staat centraal de ambitie om te komen tot een *diverse en inclusieve organisatie, waarin racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting niet worden getolereerd*. Diversiteit en inclusie worden door het college beschouwd als een integrale opgave die voor én met alle lagen van de organisatie vormgegeven dient te worden. Momenteel wordt het bijbehorende proces uitgewerkt. Daarover zullen leden van provinciale staten in een vroeg stadium geïnformeerd worden. Daarmee verwachten wij recht te doen aan deze steeds actueler wordende ambitie van het coalitie akkoord.

VRAAG

Bent u het eens dat de vraag genoemd bij 1 urgent is?

ANTWOORD

Het college is het eens met de urgentie van het vraagstuk t.a.v. 'Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd'.