

# Antwoord

## van Gedeputeerde Staten op vragen van

E.W. Kegel (Groep GO)  
(d.d. 25 mei 2021)

Nummer  
3759

Onderwerp  
Hybride werken werknemers provincie

Aan de leden van Provinciale Staten

### *Toelichting vragensteller*

*Het provinciehuis is sinds maart 2020 gesloten en alle medewerkers werken van huis. Ook in de toekomst zal er sprake zijn van een hybride werksituatie (deels thuis, deels op het werk). Medewerkers van de provincie krijgen een budget om thuis hun werkplek in te richten.*

*Bovenstaande informatie is afkomstig van LinkedIn inzake de recente werving van een HR recruiter.*

1. *Kunt u aangeven op welke wijze het hybride werken binnen de provincie gaat plaatsvinden? Is hierbij sprake van een beleidsplan, aangescherpt personeelsbeleid of anderszins? Indien dit niet het geval is kunt u aangeven wat de plannen en tijdslijnen zijn om wel tot beleid omtrent hybride werken te komen?*

### Antwoord

Er is een plan in concept voorhanden – de terugkeerstrategie ‘Vooruit naar kantoor’. Dit plan is door het programmateam ‘Onze Werkgemeenschap’ participatief samen met de organisatie tot stand gekomen. Het plan voorziet in een gefaseerde ingebruikname van het provinciehuis, waarbij de periode tot het zomerreces in het teken staat van experiment. De zomerperiode zal benut worden voor ombouw. Vooral om een accentverschuiving aan te brengen van de traditionele werkplek naar mogelijkheden voor formele en informele ontmoeting. Vanaf september verwachten wij het provinciehuis weer in gebruik te kunnen nemen en het aantal beschikbare werk- en overlegplekken geleidelijk aan op te kunnen voeren.

De richting die we als organisatie inslaan is in deze hoofdlijnen verwoord:

- We gaan er vanuit dat we ook in de toekomst een substantieel deel van ons werk vanuit thuis blijven doen. Motieven zijn een betere werk/privébalans, efficiency en terugdringen van druk op het wegennet en openbaar vervoer. Gemiddeld verwachten we dat medewerkers 2 à 3 dagen per week naar het provinciehuis komen. Individueel kan die balans anders uitpakken. Op dit moment zitten we in een overgangsfase.

- Het provinciehuis transformeert naar een ontmoetingsplek in al zijn facetten: samenwerkingsomgevingen voor teams, vergaderingen en overleggen, ruimte voor informele gesprekken, ontmoeting met externen.
- Er blijft daarnaast ruimte voor concentratiewerk aan traditionele bureauwerkplekken, bedoeld voor medewerkers die geen goede thuiswerkplek kunnen inrichten, of voor concentratiewerk tussen overleggen door.
- We richten ons op het teamniveau voor het maken van afspraken over het organiseren van werkzaamheden (waar, wanneer, in welke vorm en met wie). Zo ontwikkelen we een reserveringssysteem voor werkplekken dat ook door teams benut kan worden.
- Rekening houdend met huidige besmettingscijfers in Nederland koersen we op een openstelling van het provinciehuis tegen het einde van de komende zomer.

Nog niet eerder in de geschiedenis keerden we terug uit een pandemie. De terugkeer naar kantoor is dan ook een traject vol onzekerheden. Met hybride vergaderen hebben we nog maar beperkt ervaring. Gaat dit werken? Aannames die we nu hanteren zullen wellicht onterecht blijken en er zullen ook zaken mis gaan. Medio 2022 verwachten we dat we ons het nieuwe 'tijd- en plaatsbewust werken' eigen gemaakt te hebben.

2. *Kunt u aangeven op welke wijze de provincie denkt om te gaan met de kantoorruimte die de provincie voor haar medewerkers ter beschikking staat? Toelichting: indien bijvoorbeeld 50% van de kantoorruimte voortaan onbezet blijft zal dit tot ernstige verspilling van energie gaan leiden indien hier geen passende, specifieke oplossingen voor gevonden worden.*

Antwoord

Het is niet ondenkbaar dat door het hybride werken de druk op de werkplekken in het provinciehuis zal afnemen. Het is ook denkbaar dat we op de langere termijn minder of anders gebruik maken van het provinciehuis als centrale ontmoetings- en werkplaats en dat er behoefte is aan deeltkantoren of andere locaties waar we onze werkzaamheden/ activiteiten kunnen uitvoeren. Veel zal afhangen van de wijze waarop wij ons het hybride werken gaan eigen maken. Het is te vroeg om daarover nu al richtinggevende uitspraken te doen.

3. *Onafhankelijk van de wijze waarop het hybride werken uiteindelijk zal plaatsvinden, zal dit dus tot een onderbezetting van de kantoorruimte gaan leiden. Op welke wijze wordt met deze onderbezetting omgegaan? Zijn er bijvoorbeeld plannen van onderverhuur, inhuisen van andere organisaties, afstoten van kantoorruimte?*

Antwoord

Met de keuze om hybride te werken verwachten we dat in de toekomstige situatie de gebouwdelen A, B, C, D en E voldoende ruimte bieden voor een goede huisvesting van bestuur, medewerkers en de huidige huurders. Het is nog te vroeg om uitspraken te doen over mogelijke onderbezetting van kantoorruimte. Ook de kantorenmarkt is nog uitermate instabiel op dit moment.

Er zijn op dit moment geen plannen voor wijziging van verhuur noch afstoten van (delen van) het huidige kantooroppervlak.

