



provincie **HOLLAND**
ZUID

GS brief aan Provinciale Staten

Contact:
RA Brans
T 070 - 441 73 77
ra.brans@pzh.nl

Postadres Provinciehuis
Postbus 90602
2509 LP Den Haag
T 070 - 441 66 11
www.zuid-holland.nl

Datum
5 december 2017

Ons kenmerk
PZH-2017-623672796
DOS-2016-0010922
Bijlagen

Aan Provinciale Staten

Onderwerp
Behandelvorschlag moties M 744, 746, 750, 759 en 768

Geachte Statenleden,

Bij de behandeling van de provinciale begroting 2018 hebt u meerdere moties op het gebied van Arbeidsmarkt en Onderwijs aangenomen. Het betreft achtereenvolgens:

- Motie nummer 744: Afstemming techniekopleidingen op het technisch onderwijs;
- Motie nummer 746: Aandacht voor 'oude' werkgelegenheid en scholing;
- Motie nummer 750: Belang beschikbaarheid voldoende kwaliteit gekwalificeerde medewerkers op de arbeidsmarkt;
- Motie nummer 759: Talent voor duurzame energietransitie;
- Motie nummer 768: De provincie in verbinding met het middelbaar beroepsonderwijs.

Naast deze vijf moties heeft ook de motie Energiecampus (motie 745) raakvlakken met het beleidsterrein.

Hoewel elk van de aangenomen moties natuurlijk zijn eigen specifieke aandachtspunten kent, zijn er ook overeenkomsten te benoemen. Zo roepen de moties op de (specifieke) problematiek te onderzoeken, het gesprek hierover met de relevante partijen aan te gaan, plannen of een mogelijke aanpak te ontwikkelen en Provinciale Staten over de uitkomsten te informeren.

Met een aantrekkende economie, de grote transities en de vragen vanuit het bedrijfsleven is de aandacht van PS voor het beleidsterrein Arbeidsmarkt en Onderwijs begrijpelijk. Wij onderschrijven het belang van het beleidsterrein en de aansluiting daartussen. In een globaliserende wereld waarin regio's steeds sterker concurreren is het bezit van een hoogwaardig en capabel arbeidsmarktpotentieel een onderscheidend asset. Een asset dat in toenemende mate doorslaggevend is bij de keuze van (internationale) bedrijven om zich al dan niet in een regio te vestigen.

De EBZ werkt op dit moment aan een Human Capital aanpak die voorafgegaan moet worden door een 'agenderend' onderzoek om de vraag scherper te krijgen en dat een beeld moet schetsen over de wijze waarop de regio dergelijke vragen structureel zou kunnen oppakken. Het geeft antwoord op de vraag: "Heeft de regio een structuur nodig om knelpunten op human capital aan te pakken, en zo ja, waar zou die zich op moeten richten en hoe zou het eruit kunnen zien?"

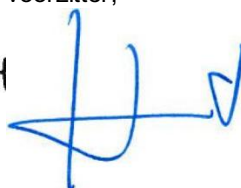

De EBZ betreft bij deze aanpak naast een vertegenwoordiging vanuit het bedrijfsleven en de overheid ook de volle breedte van het onderwijsveld (MBO, HBO en WO). De aanpak, werkend vanuit de doelstelling van de EBZ om economische groei en werkgelegenheid aan te jagen, focust zich op economisch perspectief, relevante sectoren, bestuurlijk en strategische issues en concrete knelpunten. Bespreking van de uitkomsten in de EBZ zijn voor de zomer van 2018 voorzien.

Wij willen de in de moties genoemde onderzoeksvragen, die grote raakvlakken vertonen met de Human Capital aanpak van het EBZ, in gezamenlijkheid met de EBZ oppakken. We zijn voornemens te komen tot een gezamenlijke onderzoeksopdracht. Op het moment dat deze gereed is, zullen wij u hierover informeren en hierbij aangeven wanneer de resultaten te verwachten zijn.

Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris,

voorzitter,



drs. J.H. de Baas

drs. J. Smit