

**GS-Voorstel**

Besluitnummer

PZH-2023-845027107

DOS-2016-0006923

<b>Status</b>	<b>Datum vergadering Gedeputeerde Staten</b>	<b>Eindtermijn</b>
Openbaar	12 december 2023	n.v.t.

**Onderwerp**

Behandelaar: motie M1222 Behoud werknemers en hun opgebouwde rechten

**Advies**

1. Vast te stellen de brief aan de Provinciale Staten met het behandelvoorstel voor de motie M1222 Behoud werknemers en hun opgebouwde rechten
2. Vast te stellen de Publiekssamenvatting bij het behandelvoorstel voor de motie M1222 Behoud werknemers en hun opgebouwde rechten

**Besluit GS**

Vastgesteld conform advies

**Bijlagen**

1. GS brief aan PS - Behandelaar: motie M1222 -.docx

## 1 Toelichting voor het College

Op 5 juli jl. is in de Provinciale Statenvergadering de tijdelijke exploitatieovereenkomst voor het veer Maassluis-Rozenburg besproken. Daarbij hebben de Provinciale Staten de motie M1222 aangenomen voor het behoud van de werknemers van de voormalige veerdienst en hun opgebouwde rechten.

In de motie M1222 wordt het College opgedragen:

- Damen opdracht te geven het personeel van de voormalige veerdienst, indien het personeel dit wenst, in dienst te nemen voor de continuering van het veer Maassluis-Rozenburg;
- Het personeel onder minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden in dienst te nemen als ze bij het beëindigen van de dienstverlening door AquaSwets hadden opgebouwd;
- Met een eventueel aanvullend dekkingvoorstel naar de Staten te komen.

Na het aannemen van de motie heeft de provincie meerdere malen met Damen overleg gevoerd over hun mogelijkheden om het personeel van de voormalige veerdienst aan te nemen om daarmee de continuïteit van de veerdienst te bewaken. Damen heeft na het faillissement van AquaSwets Veren B.V. en AquaSwets VMR B.V. in overleg met de provincie contact gezocht met de personeelsvertegenwoordiging van de voormalige veerdienst en de vakbond CNV. Via deze kanalen zijn alle medewerkers van de voormalige veerdienst benaderd en uitgenodigd om te solliciteren op een functie op de veerdienst. Hiermee zijn alle medewerkers bereikt.

Damen heeft dan ook met nagenoeg alle personeelsleden van de voormalige veerdienst gesproken. Enkele medewerkers hebben zich, ondanks de uitnodigingen van Damen en de oproep vanuit de personeelsvertegenwoordiging en de vakbond om dit te doen, niet bij Damen gemeld. De voornaamste reden is dat zij elders werk hebben gevonden. Inmiddels zijn er acht kapiteins/stuurlui en vier stewards in dienst met een CAO die vergelijkbaar is, ook volgens vakbond CNV, met de CAO van AquaSwets B.V.. CNV heeft de personeelsleden positief geadviseerd over de aangeboden CAO.

Damen gaat de vier stewards opleiden tot matroos. De stewards zijn op dit moment nog boventallig totdat ze ingezet kunnen worden op het autoveer. De kosten die hiermee gepaard gaan worden verwerkt in de aanvullende exploitatiebijdrage voor de inzet van het autoveer. Hierover maakt de provincie met Damen nog aanvullende afspraken op de exploitatieovereenkomst. Naar verwachting vindt besluitvorming daarover op 19 december 2023 plaats in GS en in januari 2024 in PS.

Damen werft momenteel aanvullend personeel voor de ingebruikname van het autoveer Blankenburg, vooruitlopend op de aanvullende afspraken op de huidige exploitatieovereenkomst.

Geconstateerd kan worden dat het doel van de motie is bereikt: alle werknemers die dat wensen zijn in dienst getreden ten behoeve van de veerdienst, onder vergelijkbare arbeidsvoorwaarden als bij AquaSwets. Derhalve wordt Provinciale Staten voorgesteld om de motie af te doen.

### *Financieel en fiscaal kader*

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 2 - Bereikbaar Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

*Juridisch kader*

Niet van toepassing.

**2 Voorafgaande besluitvorming**

De besluitvorming door GS op 6 juni jl. met het bijbehorende Statenvoorstel dat op 5 juli jl. is vastgesteld door PS en de besluitvorming op 14 juli jl. met betrekking tot de gewijzigde exploitatieovereenkomst voor het fiets-voetveer.

**3 Proces**

Het behandelvoorstel van de motie M1222 Behoud werknemers en hun opgebouwde rechten is in overleg met Damen tot stand gekomen.

**4 Participatie en rolneming**

Niet van toepassing.

**5 Communicatiestrategie**

Geen bijzonderheden.