

Verslag Vertrouwenscommissie benoeming dijkgraaf.

Conform de Procedureregeling vertrouwenscommissie (her)benoeming dijkgraaf waterschap Hollandse Delta, brengt de vertrouwenscommissie onderstaand beknopt verslag uit van haar werkzaamheden en bevindingen, resulterend in haar aanbeveling tot benoeming van mw. ir. I.G.M. de Bondt tot dijkgraaf van waterschap Hollandse Delta met ingang van 1 juli 2017.

Procedure.

In de Verenigde Vergadering van 29 september 2016 is de Vertrouwenscommissie benoeming dijkgraaf aangesteld en is de bijbehorende Procedureregeling bekrachtigd. In de Verenigde Vergadering van 13 december 2016 is de profielschets vastgesteld.

De Vertrouwenscommissie bestaat uit de VV-leden de heren Trouw, Klok, Kome en Stehouwer, en de plaatsvervangend dijkgraaf dhr. Sas (voorzitter). De commissie wordt bijgestaan door de secretarisdirecteur dhr. Van Vliet. Ten behoeve van de werving en selectie is door de commissie bureau Van der Kruijs geselecteerd. Na openstelling van de vacature is een longlist van kandidaten opgesteld die vervolgens door de commissie tot een shortlist van vijf kandidaten is terug gebracht. Als resultaat van de eerste gespreksronde zijn twee kandidaten uitgenodigd voor de volgende gespreksronde. In die tweede gespreksronde is tot een unanieme keuze gekomen. Vervolgens heeft een adviesgesprek plaatsgevonden met de directie en een vertegenwoordiger namens de ondernemingsraad. Aansluitend heeft een afrondend gesprek plaatsgevonden met de voor te dragen kandidaat en is een arbeidsvoorwaardengesprek gevoerd door de voorzitter en de secretaris.

Profielschets.

De kandidaten zijn getoetst aan de door de VV vastgestelde profielschets. De navolgende belangrijkste passages (cf. VV-besluit 13 december 2016) geven de kern van het profiel weer:

- (a) De dijkgraaf behartigt als eerste vertegenwoordiger en boegbeeld de belangen van het waterschap Hollandse Delta, zowel regionaal als op landelijk niveau. Hij (noot: waar 'hij' staat dient ook 'zij' gelezen te worden) heeft een vooraanstaande rol in het opbouwen en onderhouden van goede relaties tussen het waterschap en zijn professionele omgeving (bijvoorbeeld Rijk, provincie en gemeenten) en werkt aan de versterking van het imago, vergroting van het draagvlak en de maatschappelijke verankering van het waterschap. Hij behartigt mede de belangen op het terrein van waterstaatkundige aangelegenheden maar ook de relaties op terreinen als ruimtelijke ordening (stedelijk én landelijk), landinrichting en natuur en milieu zijn belangrijk voor het functioneren van de dijkgraaf. De dijkgraaf weet samen met anderen actuele ontwikkelingen en trends te vertalen in een consistente koers voor het waterschap. De dijkgraaf heeft een

belangrijke verbindende rol naar inwoners, bedrijven, andere overheden en maatschappelijke organisaties.

- (b) De dijkgraaf geeft leiding aan de vergaderingen van de VV en het college van D&H. Hij staat boven de partijen, geeft sturing aan het vergaderproces en bewaakt de democratische besluitvorming, de samenhang en de kwaliteit van de besluitvorming. Hij vervult samen met de directie (ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid) een spilfunctie tussen het bestuur en de ambtelijke organisatie. Hij is voorzitter van het college van D&H en is portefeuillehouder bestuurlijke zaken, calamiteiten, handhaving en externe contacten. De functie van dijkgraaf kent ook zelfstandige bevoegdheden. Deze komen vooral tot uitdrukking in het leiding geven aan de bestrijding van crisissituaties en calamiteiten waar water centraal staat. Tot slot vertegenwoordigt de dijkgraaf het waterschap in en buiten rechte.

- (c) Profiel.

De ideale kandidaat:

- is een ervaren voorzitter en bruggenbouwer met bewezen talent voor het in goede banen leiden van het proces. Iemand die het politieke krachtenveld als geen ander doorziet en hierin onafhankelijk de verschillende belangen bij elkaar kan brengen;
- is een bindende persoonlijkheid die met gezag een bestendige koers vaart en effectief weet op te treden in geval van calamiteiten;
- kan een duidelijke impuls geven aan het Bestuurskracht 2.0 traject;
- geeft ruimte aan de portefeuillehouders binnen het college, neemt en stimuleert initiatieven, waar nodig kan hij ook tegenwicht bieden aan bestuur en directie;
- heeft gevoel voor de onderscheiden verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de ambtelijke organisatie versus het bestuurlijk niveau;
- kan goed communiceren en functioneren in een gecompliceerde bestuurlijke en maatschappelijke omgeving, beschikt over samenbindend vermogen en kan uitstekend schakelen op verschillende niveaus;
- heeft aantoonbare affiniteit met het fysieke domein (water, ruimtelijke ordening en milieu) en watervraagstukken;
- kan een substantiële bijdrage leveren aan de ambities van het waterschap, overziet actuele ontwikkelingen en trends en weet deze samen met anderen overtuigend om te zetten naar een consistente koers voor het waterschap;
- beschikt over zowel een politiek en maatschappelijk als een landelijk en regionaal netwerk;
- is bij voorkeur goed bekend met de regio en/of heeft gevoel voor het gebied;
- biedt toekomst door de mogelijkheid desgewenst twee benoemingsperioden aan te kunnen blijven;
- handelt op integere en transparante wijze;
- kan zich goed uitdrukken in de Engelse taal.