



		Paraaf voor agendering:
Behandelend ambtenaar:	W.J. Fritschy	Akkoord
Ambtelijk opdrachtgever / Leidinggevende:	Bouchlas, A	digitaal
Bestuurlijk opdrachtgever / Portefuillehouders:	Sande, RAM, van der	
Provinciesecretaris	drs. J.H. de Baas	

Status
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
22 augustus 2017

Eindtermijn
22 augustus 2017

Onderwerp:

CAO provincies 2017-2018

Publiekssamenvatting:

In juni 2017 hebben Gedeputeerde Staten ingestemd met het in mei 2017 met de vakbonden bereikte onderhandelaarsresultaat voor een cao provincies met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 januari 2019. Op 29 juni 2017 hebben het IPO-bestuur en de vakbonden unaniem ingestemd met het onderhandelaarsresultaat, waardoor de cao definitief is geworden. Dit onderhandelaarsresultaat voorziet onder andere in een loonstijging van 2,0% per 1 juli 2017 en een eenmalige bruto-uitkering van € 500,- uit te betalen bij de salarisbetaling in de maand september aan iedereen die op 1 juli 2017 in dienst was van de provincies. Per 1 januari 2018 vindt een loonstijging van 1,3% plaats en wordt per die datum het niet-pensioengevend deel van het Individueel KeuzeBudget (IKB) verhoogd met 0,75%. Daarnaast krijgt de medewerker per 1 januari 2018 de beschikking over een persoonlijk ontwikkelbudget van € 5.000,- per 5 jaar.

Advies:

1. Kennis te nemen van de getekende provincie cao 2017-2018 (looptijd van 1 januari 2017 tot 1 januari 2019), waarin onder andere is voorzien in:
 - a) een loonstijging van 2,0% per 1 juli 2017;
 - b) een eenmalige bruto uitkering van € 500,00 naar rato van het dienstverband uit te betalen bij de salarisbetaling in september voor alle medewerkers die op 1 juli 2017 een aanstelling of arbeidsovereenkomst hebben ingevolge de CAP en aan het onder a tot en met b genoemde uitwerking te geven;
2. Vast te stellen het besluit tot wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies, de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid en onder intrekking van de Regeling jaargesprekken in verband met de afspraken in de cao 2017-2018 en te bepalen dat dit in werking treedt op 1 september 2017;
3. Vast te stellen het besluit, met bijlage salaristabel per 1 juli 2017, inzake wijziging van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling Provincies in verband met de salarisafspraken in de cao 2017-2018. En te bepalen dat dit in werking treedt op 1 september 2017 en met terugwerkende kracht tot en met 1 juli 2017;
4. Te bepalen dat de besluiten genoemd onder 2 en 3 bekend worden gemaakt door publicatie in Provinciaal Blad;
5. De publiekssamenvatting vast te stellen inzake de getekende provincie cao 2017-2018.

Besluit GS:

De laatste drie regels in de publiekssamenvatting zijn geschrapt, voor het overige ongewijzigd vastgesteld.

Bijlagen:

- IPObrief CAO2017-2018; IWV 08145/2017
- Getekende CAO2017-2018
- Besluit wijziging CAP i.v.m. salarisafspraken cao 2017-2018
- Salaristabel 1 juli 2017 (bijlage 2)
- Besluit wijziging CAP en uitvoeringsregelingen i.v.m. cao 2017-2018
- Bijlage 3 brief cao provincies 2017-2018: conceptbesluit wijzigingen per 1 juli 2017
- Bijlage 4 brief cao provincies 2017-2018: conceptbesluit wijzigingen per 1 juli 2017

1 Toelichting voor het College

Op 20 juni 2017 heeft uw college ingestemd met het in mei 2017 met de vakbonden bereikte onderhandelaarsresultaat voor een cao provincies 2017-2018 met een looptijd van 1 januari 2017 tot 1 januari 2019.

Het overeengekomen onderhandelaarsresultaat voor de cao provincies 2017-2018 voorziet in een structurele loonstijging van 2% per 1 juli 2017 en een eenmalige bruto-uitkering van € 500,00 uit te betalen bij de salarisbetaling in de maand september. Per 1 januari 2018 vindt een structurele loonstijging van 1,3% plaats en wordt per die datum het niet-pensioengevend deel van het Individueel KeuzeBudget (IKB) verhoogd met 0,75%. Laatstgenoemd percentage is overgeheveld van het budget gedifferentieerd belonen, dat hiermee komt te vervallen. Daarnaast krijgt de medewerker per 1 januari 2018 de beschikking over een persoonlijk ontwikkelbudget van € 5.000,- per 5 jaar. Besluitvorming over de loonsverhoging van 1,3% per 1 januari 2018, alsmede de verhoging van het niet pensioengevend deel van het IKB met 0,75% en het POB van € 5.000,- zal nog separaat aan u worden voorgelegd.

Voorts is in de cao afgesproken dat de beoordelingsronde over 2017 niet meer plaatsvindt op basis van de gesprekscyclus zoals die bestond. Om dat te realiseren is het nodig dat de CAP gewijzigd wordt en de Regeling jaargesprekken verval. Tevens is de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid gewijzigd in verband met de reparatie van het derde WW-jaar. De betreffende besluiten zijn bijgevoegd en zijn de formele uitvoeringshandeling van het eerder bereikte onderhandelaarsresultaat, waarmee ingestemd werd door uw college bij besluit van 20 juni 2017, PZH-2017-602163431.

Financieel en fiscaal kader:

De overeengekomen cao provincies 2017-2018 betekent in 2017 een extra werkgeverslast van € 1.780.000,00. Deze extra last zal voor 2017 worden gedekt uit de financiële ruimte. Voor de structurele extra lasten van € 3,63 mln (totaal van structurele loonstijging 2017 en 2018) zal een dekkingsvoorstel worden gedaan in de begroting 2018.

Juridisch kader:

Geen opmerkingen.

2 Proces

Zie vorige onderdeel.

3 Communicatiestrategie

Na vaststelling van de besluiten vindt bekendmaking plaats door middel van publicatie in het Provinciaal Blad van Zuid-Holland. Intern zullen via intranet van de provincie de wijzigingen bekend worden gemaakt.