

<b>Status</b>	<b>Datum vergadering Gedeputeerde Staten</b>	<b>Eindtermijn</b>
Openbaar	20 juni 2023	n.v.t.

### **Onderwerp**

Rapportage integriteit 2022

### **Advies**

1. Vast te stellen de Rapportage integriteit 2022, waarin de provincie Zuid-Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Rapportage integriteit 2022.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Rapportage integriteit 2022.

### **Besluit GS**

Vastgesteld conform advies

### **Bijlagen**

1. Rapportage integriteit 2022
2. GS-brief aan PS – Rapportage ambtelijke integriteit 2022

## 1 Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een rapportage. Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2022 aan deze verplichting uit de Ambtenarenwet 2017.

### Overwegingen

In het jaar 2022 zijn er twee meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitschending. Dit zijn er drie minder ten opzichte van de vijf meldingen in het jaar 2021. De vertrouwenspersonen zijn vaker benaderd voor het bespreken van integriteitskwesaties; in 2022 gebeurde dit 58 keer, ten opzichte van 17 keer in 2021.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken hanteert het gemiddelde in Nederland waarbij 0,5 tot 1 procent van de medewerkers een (vermoeden van een) integriteitsschending meldt. Eind 2022 betrof het personeelsbestand van de provincie 1705 medewerkers. Volgens deze berekening betekent dit dat tussen de 9 en 17 medewerkers een (vermoeden van) een integriteitsschending zouden hebben moeten melden. Met twee meldingen zit de provincie hier onder.

Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om integriteitsschendingen te melden.

De vertrouwenspersonen zien een toename van het aantal keren dat zij door medewerkers benaderd worden om integriteitsdilemma's en ervaringen te bespreken. Ook P-managers en HR-adviseurs voerden regelmatig gesprekken met medewerkers over integriteitskwesaties, van het gebruik van parkeerkaarten tot het aannemen van geschenken en het verrichten van nevenwerkzaamheden. Dit roept het beeld op dat veel zaken langs de informele weg, door middel van gesprekken, worden opgelost en niet leiden tot een formele melding.

Toch constateren wij dat het ontbreken van een duidelijke interne meldprocedure kan leiden tot willekeurige afhandeling en onduidelijkheden bij melders/klagers, medewerkers en de professionals die betrokken zijn bij de afwikkeling en oplossing van integriteitskwesaties. Daarom worden momenteel de meldprocedures geoptimaliseerd, wat naar verwachting het melden van integriteitsschendingen gemakkelijker maakt. Onderdeel hiervan is het instellen van een centraal meld -en adviespunt, waar de integriteitsmeldingen zullen worden geregistreerd en medewerkers en P-managers terecht kunnen voor informatie en advies over integriteit.

### Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW : € 0,00  
Programma : Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie  
Financiële risico's : Er zijn geen financiële risico's.

### Juridisch kader

Artikel 4 lid 4 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4 openbaar maakt. Met de Rapportage integriteit 2022 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

Daarnaast schrijft de cao bijlage 2 voor dat de provinciesecretaris jaarlijks aan de ondernemingsraad rapporteert over de meldingen in het kader van de 'regeling melden vermoedens van een misstand'. Er zijn in 2022 geen meldingen hieromtrent binnengekomen.

## **2 Voorafgaande besluitvorming**

### Voorgeschiedenis

De afgelopen drie jaar zijn de integriteitsrapportages over 2019, 2020 en 2021 vastgesteld door Gedeputeerde Staten.

### Rapportage integriteit 2022

De rapportage over 2022 is vormgegeven volgens hetzelfde format als de voorgaande rapportages. Hierdoor is het eenvoudiger om te zien welke veranderingen er zijn geweest, waar vooruitgang is geboekt en wat daaraan ten grondslag ligt. Op deze manier creëert de provincie gedurende de komende jaren haar eigen benchmark.

De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende afdelingen die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage.

In de rapportage staan behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen, ook de visie van de provincie op integriteit, de meldpunten en procedures, de actiepunten voor komend jaar en de voortgang op de actiepunten van vorig jaar opgenomen.

## **3 Proces**

De provinciesecretaris zal de Rapportage integriteit 2022 ter bespreking aan de ondernemingsraad sturen ter verantwoording van het beleid in het kader van de regeling "melden vermoeden van een misstand".

## **4 Participatie en rolneming**

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe. Aangezien de rapportage enkel betrekking heeft op de medewerkers van de provincie, zijn er geen andere partijen bij betrokken.

## **5 Communicatiestrategie**

### Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit, onder andere door het opstellen van de jaarlijkse rapportage. Op het Binnenplein zal een nieuwsbericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een korte samenvatting en een link naar het rapport.

### Extern

De Rapportage integriteit 2022 zal op de website van de provincie worden geplaatst. Daarnaast wordt het eerder genoemde nieuwsbericht ook op de website van de provincie geplaatst.