

Reactie op de aanbevelingen FG-jaarverslag 2023 (samengevat)

Aanbeveling FG	Beoogde actie	Planning
1. Beleg privacy beter en duurzaam binnen het domein Bedrijfsvoering.	Op 1 september jongstleden is het gehele opdrachtenregister gereed gemaakt waarin ook de opdracht 'Gegevensbescherming' een plek krijgt in de OGO-structuur. Dit (en de eerdere vaststelling van het privacy beleid) brengt met zich mee dat verantwoordelijkheden en rapportagelijnen zijn vastgelegd.	Q3 2024
2. Borg het proces rondom nieuwe verwerkingen zodanig dat privacy daarbij altijd een rol speelt.	Elke opdracht wordt gestart met een opdrachtformulier waarin privacy en gegevensbescherming expliciet worden opgenomen. Er komen kaders en richtlijnen voor ambtelijk opdrachtgevers welke kaders bevat waarmee rekening moet worden gehouden bij het verwerken van persoonsgegevens.	Q4 2024
3. Publiceer een afgeslankte versie van het register van verwerkingsactiviteiten op de corporate website.	Er wordt een inhaalslag gemaakt in het beheer van de verwerkingen in het verwerkingenregister. De aanbeveling zal worden opgepakt zodra het register vollediger en van hogere kwaliteit is.	2025
4. Beleg privacy en het uitvoeren van een DPIA in een vroeg stadium in de opgaven, zodat een DPIA geen belemmering hoeft te zijn in de voortgang van een opgave.	Elke opdracht wordt gestart met een opdrachtformulier waarin privacy en gegevensbescherming expliciet worden opgenomen. Er komen kaders en richtlijnen voor ambtelijk opdrachtgevers bevat waarmee rekening moet worden gehouden bij het verwerken van persoonsgegevens.	Q4 2024
5. Leg de borging van privacy vast in beleid en (bedrijfsvoering)instructies voor de opdrachten en opgaven.	Het privacy beleid is vastgesteld door DT (27 mei 2024) en GS (25 juni 2024) Elke opdracht wordt gestart met een opdrachtformulier waarin privacy en gegevensbescherming expliciet worden opgenomen. Er komen kaders en richtlijnen voor ambtelijk opdrachtgevers bevat waarmee rekening moet worden gehouden bij het verwerken van persoonsgegevens.	Q4 2024

Reactie op de aanbevelingen FG-jaarverslag 2023 (samengevat)

6. Stimuleer en borg de afstemming in de samenwerking tussen de EP en het team Informatieveiligheid	Om de samenwerking tussen de Eenheid Privacy en het team Informatieveiligheid verder te stimuleren en te borgen, wordt er ingezet op wekelijkse afstemming en integratie van werkzaamheden. Ook zal periodiek gezamenlijk de voortgang besproken worden, uitdagingen geïdentificeerd, en gezamenlijke doelstellingen vastgesteld. Daarnaast wordt er een gezamenlijke roadmap ontwikkeld waarin de prioriteiten en acties van beide teams zijn opgenomen. Tot slot wordt er een CISO geworven met een vaste aanstelling binnen onze organisatie. Tot nu toe werd deze functie ingevuld met externe inhuur, maar met de komst van een CISO in vaste dienst wordt er naar continuïteit en versterking gestreefd van onze interne expertise op het gebied van informatieveiligheid.	Start in Q4 2024
7. Voer met voorrang een verplichte e-learning voor privacy en informatieveiligheid in voor de gehele organisatie.	Er komt een verplichte e-learning-module voor alle medewerkers welke gezamenlijk met team Informatieveiligheid wordt aangeschaft. Er wordt aangesloten bij het bredere Learning Management System (LMS)-programma. De verwachting is dat het LMS in Q4 2024 operationeel zal zijn. Mocht het LMS vertraging oplopen, dan streven we naar de aanschaf van een losse e-learning in 2024, welke later in het LMS geïntegreerd zal worden.	Q4 2024
8. Stuur vanuit bestuur en (hoger) management op naleving van wet- en interne en externe regelgeving en geef daarbij zelf het goede voorbeeld.	Dit wordt ingevuld door middel van uitvoeringskaders die nauw aansluiten bij het vastgestelde privacy beleid. Deze kaders bieden het bestuur en het (hoger) management de nodige middelen om de naleving van de privacywetgeving binnen de organisatie op een gestructureerde en consistente manier te sturen en te monitoren. Door deze vaste kaders en richtlijnen kunnen zij niet alleen toezien op de correcte uitvoering van gegevensbeschermingsmaatregelen, maar ook proactief inspelen op eventuele risico's en uitdagingen die zich voordoen op het gebied van privacy en gegevensbescherming. Hierdoor wordt een cultuur van compliance en verantwoordelijkheid bevorderd binnen alle lagen van de organisatie.	Q4

Reactie op de aanbevelingen FG-jaarverslag 2023 (samengevat)