

DATUM 26 oktober 2021

UW BRIEF VAN

UW KENMERK

ONS KENMERK U2110128

INGEKOMEN NR.

ONDERWERP Aanvraag ontheffing externe heemraad

CONTACTPERSOON

DOORKIESNUMMER

E-MAILADRES

@wshd.nl

AANTAL BIJLAGEN

-



waterschap  
Hollandse  
Delta

Aan het College van Gedeputeerde Staten  
Provincie Zuid-Holland  
Postbus 90602  
2509 LP Den Haag

Geacht College van Gedeputeerde Staten,

Zoals ongetwijfeld bij u bekend is, verkeert ons waterschap al geruime tijd in onstuimig bestuurlijk vaarwater.

Na het aantreden van ondergetekende als dijkgraaf in mei 2020 zijn er verschillende gesprekken gevoerd met het bestuur van waterschap Hollandse Delta over een strategisch bestuurlijk verbetertraject.

Tijdens verschillende bijeenkomsten hebben de leden van het bestuur onder meer geconstateerd dat een verbetering van de interne bestuurlijke verhoudingen noodzakelijk is. Tijdens de Tweedaagse in Renesse op 10 en 11 september 2020 werd duidelijk dat er sprake was van een bestuurscrisis.

De dijkgraaf heeft in november van dat jaar uitvoering mondeling en schriftelijk verslag van zijn bevindingen uitgebracht aan de Commissaris van de Koning. Daaropvolgend zijn gesprekken gestart over de wijze waarop de crisis het beste zou kunnen worden aangepakt.

Uitkomst van die gesprekken was om een externe deskundige voor te stellen, die een nadere analyse maakt van de huidige bestuurlijke situatie. Op basis van de conclusies en aanbevelingen kon daarna een vervolg plaatsvinden met een verkenning van de oplossingen.

Op 18 december 2020 heeft de Verenigde Vergadering van waterschap Hollandse Delta opdracht gegeven tot het onderzoek naar de bestuurscultuur en de bestuurskracht binnen het waterschap door de heer Andersson. Op 15 maart 2021 zijn de conclusies en aanbevelingen van dit onderzoek gedeeld en hebben de heemraden hun portefeuille ter beschikking gesteld.

De heer Andersson gaf aan dat het doorbreken van de bestuurscultuur nodig is. "De Verenigde Vergadering kan niet opnieuw voortmodderen. Voor verversing van de bestuurscultuur en bestuurskracht moet wellicht naar buiten gekeken worden."

Daarna is op basis van de conclusies en aanbevelingen uit het onderzoek, de verkenningsoopdracht aan de heer Van der Velden vastgesteld.

Op 19 april 2021 heeft de VV de 1e rapportage van de heer Van der Velden besproken en op basis daarvan de contouren voor het college vastgesteld. De heer Van der Velden heeft expliciet gepleit voor externe heemraden.

Tijdens de extra VV op 31 mei en 2 juni is de eindrapportage van het rapport 'Wie op het water is moet varen' besproken en is de bestuursopdracht voor het college vastgesteld, samen met het heemraad-profiel, de teamkwaliteiten en de selectieprocedure voor de interne en de externe kandidaten.

Voor zowel de interne als externe kandidaten is een uitvoerig proces gevolgd:

- *Het college wordt gevraagd de VV voor de besluitvormende vergadering van 9 juni een voorstel voor te leggen voor 2 à 3 werving en selectiebureau 's die de voordracht kunnen doen ten aanzien van interne*

Handelsweg 100  
2988 DC Ridderkerk  
Postbus 4103  
2980 GC Ridderkerk  
telefoon 088 974 30 00  
internet www.wshd.nl  
info@wshd.nl



waterschap  
Hollandse  
Delta

*en, zo nodig, de externe kandidaten. Onderdeel van de opdracht is het uitvoeren van de beoogde assessments en het onderzoek naar de teamkwaliteiten.*

- Voorwaarde is dat het bureau bekendheid heeft met Waterschappen, i.c. eerder betrokken geweest is bij de invulling van bestuurlijke functies binnen waterschappen, maar de afgelopen 6 jaar niet betrokken geweest is bij de invulling van bestuurlijke of managementfuncties bij WSHD.*
- Interne kandidaten worden gevraagd vóór maandag 14 juni een sollicitatiebrief te schrijven voorzien van een (uitgebreide) motivatie.*
- Alle interne kandidaten maken voorafgaande aan het gesprek met het selectiebureau een selectieassessment en een test die inzicht geeft in de teamkwaliteiten waarover men beschikt.*
- Op basis van de uitkomsten kunnen de kandidaten zelf bepalen of men de kandidatuur voortzet. In dat geval staat het hen vrij de eerdere sollicitatie en motivatie, nader te onderbouwen.*
- In het geval de gesprekken resulteren in voldoende benoembare interne kandidaten en een kwalitatief goed team, komt het selectiebureau tot een voordracht van benoembare kandidaten al dan niet voorzien van een advies ten aanzien van het meest ideale team van heemraden.*
- Wanneer er intern onvoldoende kandidaten benoembaar geacht worden, bouwt het selectiebureau een tussenstap in en gaat op zoek naar externe kandidaten.*
- Ten aanzien van mogelijke externe sollicitanten stelt het selectiebureau op basis van een eerste verkennend gesprek een shortlist vast van maximaal het aantal nog in te vullen posities plus twee. Deze kandidaten ondergaan hetzelfde assessments/test als de interne kandidaten. De resultaten hiervan worden meegenomen in een tweede gesprek met de externe kandidaten.*
- Op basis van alle gesprekken doet het bureau een aanbeveling aan de VV op het niveau van benoembare heemraden en het in haar ogen meest optimale team.*
- Bij voorkeur voor een mix van interne en externe kandidaten kan er gelijktijdig in- en extern geworven worden.*
- Beoogd wordt de procedure zodanig voortvarend plaats te laten vinden dat voor het zomerreces overgegaan kan worden tot het benoemen van de heemraden. Hierbij geldt dat kwaliteit boven snelheid gaat.*

In aanvulling op bovenstaande werving en selectieproces wordt door een externe partij een risicoanalyse integriteit uitgevoerd.

Het werving en selectiebureau Public Spirit heeft de opdracht gegund gekregen en heeft op basis van de gesprekken en assessments een voordracht gedaan van 4 benoembare interne kandidaten.

In de Verenigde Vergadering van 31 augustus zijn van die vier kandidaten, twee heemraden benoemd.

Tijdens dezelfde vergadering is het besluit genomen om het college uit vier leden te laten bestaan. Voor de twee vacatures is door Public Spirit gezocht naar geschikte kandidaten, welke passen in het team met de twee interne heemraden.

De Verenigde Vergadering heeft in een extra vergadering op 25 oktober een toelichting op de voordracht van twee kandidaten gekregen. Een van de kandidaten heeft zich teruggetrokken. De Verenigde Vergadering heeft daarna de kandidaat met zeer ruime meerderheid benoemd als heemraad onder voorbehoud van de verlening van ontheffing van het college van Provinciale Staten van de provincie Zuid-Holland en de uitkomsten van de integriteitsanalyse door bureau BING.

Daarnaast heeft de Verenigde Vergadering ingestemd met het aanvragen van de ontheffing aan de Provincie Zuid-Holland.



waterschap  
Hollandse  
Delta

Het betreft de volgende kandidaat:

Mevrouw J. Geldhof, geboren op 6 september 1960 te Amsterdam met als bestuurlijke achtergrond ervaring als Gedeputeerde van de Provincie Noord-Holland van 2011 tot 2019. Daarvoor was zij als volksvertegenwoordiger Statenlid en Fractievoorzitter Provincie Noord-Holland in de periode van 1991 tot 2011.

De onder voorbehoud benoemde heemraad is geen lid van de Verenigde Vergadering van waterschap Hollandse Delta. Omwille van het verbeteren van de bestuurskracht en de bestuurscultuur van het waterschap willen wij u vragen om op basis van artikel 41, lid 2 Waterschapswet en artikel 11, lid 2 van het Reglement van bestuur voor het waterschap Hollandse Delta, ontheffing te verlenen om mevrouw J. Geldhof als lid van het dagelijks bestuur te kunnen benoemen buiten de leden van het algemeen bestuur voor de resterende duur van deze bestuursperiode.

De benoeming van mevrouw J. Geldhof als lid van het dagelijks bestuur zal ingaan op de dag nadat uw college de ontheffing heeft verleend en wanneer de integriteitsanalyse van BING dat toelaat.

Artikel 45 Waterschapswet regelt dat naast de artikelen 38 tot en met 39 Waterschapswet, ook de artikelen 31, 33 en 34 Waterschapswet van toepassing zijn op leden van het dagelijks bestuur die op grond van de ontheffing op basis van artikel 41, lid 2 worden benoemd, van toepassing zijn. Naast dat hier rekening mee gehouden is in het voortraject, zal voorafgaand aan het afleggen van de eed of belofte in de eerstvolgende Verenigde Vergadering na het verlenen van de ontheffing, ook een commissie geloofsbrieven bijeen geroepen worden om te toetsen op die genoemde artikelen.

De opdracht aan het college, zoals reeds eerder bepaald door de Verenigde Vergadering, betreft onder andere het uitvoeren van een midterm review om te bepalen welke onderdelen van het bestuursakkoord extra aandacht en inzet verdienen.

Het college zal zich verder breed inzetten voor een normalisatie van de situatie en verhoudingen.

Hoogachtend,

dijkgraaf en heemraden,  
secretaris-directeur

S.J. Steendijk

dijkgraaf,

J.F. Bonjer