

Status A - Openbaar	Datum vergadering Gedeputeerde Staten 31 mei 2022	Eindtermijn 26 april 2022
-------------------------------	---	-------------------------------------

Onderwerp

Rapportage ambtelijke integriteit 2021

Advies

1. Vast te stellen de Integriteitsrapportage 2021, waarin de provincie Zuid-Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Integriteitsrapportage 2021.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Integriteitsrapportage 2021.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies.

Bijlagen

1. Integriteitsrapportage 2021
2. GS-brief aan PS – Rapportage ambtelijke integriteit 2021

1 Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een rapportage. Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2021 aan deze verplichting uit de Ambtenarenwet 2017.

Overwegingen

In het jaar 2021 zijn er vijf meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitsschending. Dit zijn er twee meer ten opzichte van de drie meldingen in het jaar 2020. Ook zijn er meer gesprekken met de vertrouwenspersonen gevoerd over integriteit. In het jaar 2021 zijn er zeventien gesprekken gevoerd, ten opzichte van de twaalf gesprekken in het jaar 2020.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken hanteert het gemiddelde in Nederland waarbij 0,5 tot 1 procent van de medewerkers een (vermoeden van een) integriteitsschending meldt. Eind 2021 betrof het personeelsbestand van de provincie 1634 medewerkers. Volgens deze berekening betekent dit dat tussen de 8 en 16 medewerkers een (vermoeden van) een integriteitsschending zouden hebben moeten melden. Met vijf meldingen zit de provincie hier onder.

Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om integriteitsschendingen te melden.

De coronacrisis heeft ook in 2021 waarschijnlijk een aanzienlijke rol gespeeld bij het lage aantal meldingen. Medewerkers en leidinggevendenden hadden minder te maken met zichtbaar gedrag van collega's en werkten niet tot nauwelijks op kantoor: hierdoor kan het aantal ongewenste of niet integere gedragingen dat zichtbaar is behoorlijk zijn afgenomen.

Momenteel worden de meldprocedures geoptimaliseerd en mede daarmee het optimaliseren van de mogelijkheid tot het melden van integriteitsschendingen. Ook kan het instellen van een centraal integriteitspunt een en ander vergemakkelijken. Hier worden dan integriteitsmeldingen geregistreerd en kunnen medewerkers informatie en advies inwinnen over het onderwerp. Op dit moment wordt daar onderzoek naar gedaan.

Er zijn overigens geen signalen binnengekomen van medewerkers die moeite hebben om integriteitsdilemma's te bespreken of vermoedens rond integriteitsschendingen te melden.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW : € 0,00

Programma : Ambitie 8 - Bedrijfsvoering - Financiën en Organisatie
Financiële risico's : Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

Artikel 4.4 uit paragraaf 2 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4 openbaar maakt. Met de Integriteitsrapportage 2021 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

Daarnaast is in de rapportage ook het onderdeel 'melden vermoedens van een misstand' opgenomen. Hierover rapporteert de provinciesecretaris jaarlijks aan de ondernemingsraad volgens de 'regeling melden vermoedens van een misstand' (bijlage 2 bij de cao 2020).

2 Voorafgaande besluitvorming

Voor geschiedenis

De afgelopen twee jaar zijn de integriteitsrapportages over 2019 en 2020 vastgesteld door Gedeputeerde Staten.

Integriteitsrapportage 2021

De rapportage over 2021 is vormgegeven aan de hand van de twee voorgaande rapportages over 2019 en 2020. Hierdoor is het eenvoudiger om te zien welke veranderingen er zijn geweest, waar vooruitgang is geboekt en wat daaraan ten grondslag ligt. Op deze manier creëert de provincie gedurende de komende jaren haar eigen benchmark.

De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende afdelingen die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's en de vertrouwenspersonen) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage. Ook worden de gegevens vanuit de rapportage aangeleverd aan de accountant in het kader van de jaarrekeningcontrole.

In de rapportage staan behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen, ook de visie van de provincie op integriteit, de meldpunten en procedures, de actiepunten voor komend jaar en de voortgang op de actiepunten van vorig jaar opgenomen.

3 Proces

De provinciesecretaris zal de Integriteitsrapportage 2021 ter bespreking aan de ondernemingsraad sturen ter van verantwoording van het beleid in het kader van de regeling "melden vermoeden van een misstand". Daarnaast wordt de rapportage ter kennisname aan Provinciale Staten gestuurd. Zie hiervoor de bijgevoegde GS-brief. Na besluitvorming wordt de integriteitsrapportage op de website van de provincie gepubliceerd.

4 Participatie en rolneming

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe. Aangezien de rapportage enkel betrekking heeft op de medewerkers van de provincie, zijn er geen andere partijen bij betrokken.

5 Communicatiestrategie

Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit, onder andere door het opstellen van de jaarlijkse rapportage. Op het Binnenplein zal een nieuwsbericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een korte samenvatting en een link naar het rapport.

Extern

De Integriteitsrapportage 2021 zal op de website van de provincie worden geplaatst. Daarnaast wordt het eerder genoemde nieuwsbericht ook op de website van de provincie geplaatst.