

Status

Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten

18 februari 2025

Eindtermijn

n.v.t.

Onderwerp

Rapportage ambtelijke integriteit 2023

Advies

1. Vast te stellen de Rapportage ambtelijke integriteit 2023, waarin de provincie Zuid-Holland zich verantwoordt over het gevoerde integriteitsbeleid dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen.
2. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten over de Rapportage Integriteit 2023.
3. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de Rapportage integriteit 2023.

Besluit GS

Vastgesteld met een machtiging voor de portefeuillehouder om de definitief opgemaakte versie van de rapportage bij te voegen.

Bijlagen

1. Jaarrapportage integriteit 2023
2. GS-brief aan PS – Rapportage ambtelijke integriteit 2023

Toelichting voor het College

De Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording maakt met betrekking tot de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en dit openbaar maakt. Om die reden worden elk jaar de benodigde gegevens verzameld en gebundeld in een rapportage. Door het openbaar maken van deze rapportage voldoet de provincie voor 2023 aan deze verplichting uit de Ambtenarenwet 2017.

Overwegingen

In het jaar 2023 zijn er vier meldingen geweest m.b.t. het vermoeden van een integriteitschending. Dit zijn er twee meer ten opzichte van de twee meldingen in het jaar 2022. Vergeleken met 2022 is er een afname in het aantal besproken integriteitskwesties (39 in 2023 tegenover 58 in 2022) door de vertrouwenspersonen. Daar staat tegenover dat er in 2023 een aantal ingrijpende en langdurige casussen hebben gespeeld.

Het ministerie van Binnenlandse Zaken hanteert het gemiddelde in Nederland waarbij 0,5 tot 1 procent van de medewerkers een (vermoeden van een) integriteitsschending meldt. Eind 2023 betrof het personeelsbestand van de provincie 1801 medewerkers. Volgens deze berekening betekent dit dat tussen de 9 en 18 medewerkers een (vermoeden van) een integriteitsschending zouden hebben moeten melden. Met vier meldingen zit de provincie hier onder.

Het is goed om ons te realiseren dat een laag aantal meldingen zowel positief als negatief kan worden geïnterpreteerd. Zo kan het betekenen dat zich weinig situaties voordoen, maar het zou ook kunnen betekenen dat medewerkers belemmeringen ervaren om vermoedens van integriteitsschendingen te melden.

Daarnaast worden de vertrouwenspersonen door medewerkers benaderd om integriteitsdilemma's en ervaringen te bespreken. Ook P-managers en HR-adviseurs voerden gesprekken met medewerkers over integriteitskwesties. Dit roept het beeld op dat ook zaken langs de informele weg, door middel van gesprekken, worden opgelost en niet leiden tot een formele melding.

Wij constateren wel dat het ontbreken van een duidelijke interne meldprocedure kan leiden tot willekeurige afhandeling en onduidelijkheden bij melders/klagers, medewerkers en de professionals die betrokken zijn bij de afwikkeling en oplossing van zaken.

Er is door het opgaveteam ambtelijke integriteit een nieuwe meldprocedure ontworpen, waarmee de OR in november 2023 heeft ingestemd. Deze is in 2024 door GS vastgesteld. Met deze vernieuwde meldprocedure wordt bijgedragen aan het bevorderen van veiligheid en het versterken van de onafhankelijkheid (voor een eerlijke en betrouwbare interne afhandeling van zaken). Niet minder belangrijk is dat er in de procedure ook een plaats is ingericht voor een centraal meldpunt integriteit in de organisatie. Vanwege de drukke werkzaamheden rond de meldprocedure en de inrichting van het meldpunt naast de reguliere werkzaamheden, heeft de jaarrapportage 2023 vertraging opgelopen.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag exclusief BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 - Bedrijfsvoering – maatsch. betrokken werkgeversch. en wendbaar daadkracht. org.
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

Artikel 4, vierde lid uit paragraaf 2 van de Ambtenarenwet 2017 schrijft voor dat een overheidswerkgever jaarlijks een verantwoording met betrekking tot de uitvoering van artikel 4 openbaar maakt. Met de Rapportage integriteit 2023 voldoet de provincie Zuid-Holland aan deze verplichting.

Daarnaast is in de rapportage ook het onderdeel 'melden vermoeden van een misstand' opgenomen. Hierover rapporteert de provinciesecretaris jaarlijks aan de ondernemingsraad volgens de 'regeling melden vermoeden van een misstand' (bijlage 2 bij de cao provinciale sector).

1 Voorafgaande besluitvorming

Voor geschiedenis

De afgelopen jaren zijn de integriteitsrapportages over 2019, 2020, 2021 en 2022 vastgesteld door Gedeputeerde Staten.

Rapportage integriteit 2023

De rapportage over 2023 zal na vaststelling worden vormgegeven volgens hetzelfde format als de voorgaande rapportages. Hierdoor is het eenvoudiger om te zien welke veranderingen er zijn geweest, waar vooruitgang is geboekt en wat daaraan ten grondslag ligt.

De leden van het interne integriteitsnetwerk (een netwerk van medewerkers van verschillende afdelingen die op hun eigen beleidsterrein geconfronteerd worden met integriteitsdilemma's) zijn betrokken bij de totstandkoming van deze rapportage.

In de rapportage staan behalve verantwoording over de uitvoering van het gevoerde integriteitsbeleid en een overzicht van integriteitsmeldingen, ook de visie van de provincie op integriteit, de meldpunten en procedures, de actiepunten van 2024 en de voortgang op de actiepunten van 2022 opgenomen.

2 Proces

De provinciesecretaris zal de rapportage integriteit 2023 ter bespreking aan de ondernemingsraad sturen ter verantwoording van het beleid in het kader van de regeling "melden vermoeden van een misstand". Daarnaast wordt de rapportage ter kennisname aan Provinciale Staten gestuurd. Zie hiervoor de bijgevoegde GS-brief.

Na besluitvorming wordt de jaarrapportage opgemaakt en op de website van de provincie gepubliceerd. Dit jaar zal ook de rapportage over 2024 worden voorgelegd ter besluitvorming.

3 Participatie en rolneming

Gekeken vanuit het participatiekompas is de rechtmatige overheid, waarbij informeren centraal staat, het meest passend bij deze rapportage. De rapportage geldt als informatief naar zowel de organisatie als de buitenwereld toe.

4 Communicatiestrategie

Intern

Binnen de provinciale organisatie vragen wij regelmatig aandacht voor het onderwerp integriteit. Op het Binnenplein zal een bericht worden geplaatst waarmee medewerkers geattendeerd worden op het verschijnen van de rapportage, inclusief een link naar het rapport.

Extern

De Rapportage Integriteit 2023 zal op de website van de provincie worden geplaatst.