

Status	Datum vergadering Gedeputeerde Staten	Eindtermijn
Openbaar	31 januari 2023	1 maart 2023

Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland

Advies

1. Vast te stellen de Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland
2. Vast te stellen de brief van GS aan PS waarin PS wordt geïnformeerd over de nieuwe Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland;
3. Te bepalen dat het besluit onder 1 bekend wordt gemaakt door plaatsing in het Provinciaal Blad;
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting behorende bij het voorstel Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland

Besluit GS

Vastgesteld met een machtiging voor de portefeuillehouder om:

- de brief aan Provinciale Staten inhoudelijker te maken en niet de integrale regeling opgavegerichte organisatie mee te sturen;
- aan de Regeling opgavegerichte organisatie PZH (in de daarvoor betreffende artikelen) toe te voegen dat ook majeure wijzigingen los van de P&C cyclus, waar ook arbeidscapaciteit onder valt, voorgelegd worden aan het college;
- artikel 11 van deze regeling aan te passen zodat er uit blijkt dat opgaven beleidsprestaties kunnen zijn;
- aan de begripsbepalingen de definitie van Bestuurlijk Opdrachtgever toe te voegen;
- artikel 8 van de regeling te verduidelijken in die zin dat wanneer er meerdere Bestuurlijk Opdrachtgevers zijn, ook BA en AO verantwoordelijk zijn dan deze beiden worden meegenomen;
- aan artikel 8 lid 7 toe te voegen dat het matchingsproces met instemming van de OR plaatsvindt;
- om in de werkingsprincipes bij Organisatiewaarden ook de zakelijkheid tot uitdrukking te laten komen;
- wijzigingen van ondergeschikt belang aan te brengen.

Bijlagen

GS-brief aan PS

1 Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland

2 Werkingsprincipes

3 Advies OR - Organisatieregeling 2023 Zuid-Holland

4 Concept besluit WOR bestuurder OGO - Organisatieregeling

1 Toelichting voor het College

De toegenomen complexiteit en de veranderende rol van de overheid vraagt een andere manier van werken. Veel opgaven, zoals bijvoorbeeld rondom energie, klimaat en ruimtegebruik manifesteren zich in een complexe en snel veranderende omgeving. De rol van de overheid verschuift van controlerend naar participierend. We staan naast onze strategisch partners en burgers om samen te bepalen hoe we onze kennis en kunde het beste inzetten voor de gewenste kwaliteit van onze dienstverlening. Dit vraagt een wendbare ambtelijke organisatie, met een blik naar buiten, die haar arbeidscapaciteit flexibel in kan zetten. Om deze reden is ervoor gekozen om opgavegericht te werken en continu te kijken naar hoe onze inzet het meeste toegevoegde waarde heeft.

Het motto van de ontwikkeling naar een opgavegerichte organisatie luidt: de PZH organisatie elke dag beter. Niet alleen om meer vaardig te worden in de nieuwe manier van werken maar ook om elke dag nog duidelijker onze meerwaarde te kunnen leveren voor de provincie Zuid-Holland.

In de afgelopen periode zijn voorbereidende handelingen verricht zodat we in 2023 echt opgavegericht zijn georganiseerd om het opgavegericht werken nog beter mogelijk te maken. Onderdeel daarvan is het opstellen van een nieuwe Organisatieregeling, Mandaatregeling en Budgetregeling. Deze 3 documenten liggen nu ter besluitvorming voor en zijn met elkaar verbonden.

Dit voorstel beschrijft de Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland (Bijlage 1) Het document beschrijft de hoofdstructuur van de provinciale organisatie, de wijze waarop het werk is georganiseerd, waar coördinatie en afstemming plaats vindt, omschrijft de compliance en control en geeft duiding aan de organisatie beheer infrastructuur.

In artikel 2 van de Regeling opgavegerichte organisatie provincie Zuid-Holland is bepaald dat het Directieteam met inachtneming van de in de Regeling vastgestelde uitgangspunten, werkingsprincipes kan vaststellen ten aanzien van de opgavegerichte organisatie (Bijlage 2). Deze werkingsprincipes kunnen zowel een toelichting inhouden, als een verdere detaillering van de in de organisatieregeling vastgestelde (hoofd)regels. Aan de hand van ervaringen of conclusies uit de praktijk kunnen de bedoelingen en uitwerkende regels worden bijgesteld of verder worden uitgewerkt. Uiteraard zal het geheel wel steeds moeten blijven passen binnen de organisatiestructuur en uitgangspunten zoals die door het college van Gedeputeerde Staten in de voorliggende Regeling zijn vastgesteld. In de werkingsprincipes kunnen geen nieuwe regels gesteld worden die niet in essentie in de Regeling zelf gesteld zijn.

Omwille van zorgvuldigheid in de verdere uitwerking op systeemniveau worden GS voorgesteld de ingangsdatum van de regeling te bepalen op 1 maart 2023.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 8 - Bedrijfsvoering -Financiën en Organisatie
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

Juridisch kader

GS zijn op basis van artikel 158 lid 1c van de Provinciewet bevoegd regels vast te

stellen over de ambtelijke organisatie van de provincie, met uitzondering van de organisatie van de griffie.

De regeling zal bekend worden gemaakt door plaatsing in het Provinciaal Blad..

2 Voorafgaande besluitvorming

Op eerdere momenten heeft u kennisgenomen van de stand van zaken met betrekking tot opgavegericht organiseren. Op 22 februari 2022 heeft u uw steun uitgesproken voor het verder implementeren van het gedachtegoed. Met u hebben we geconstateerd dat zo beter ingespeeld kan worden op de toegenomen complexiteit, digitalisering en de veranderende rol van de overheid in samenwerking met partners. Op 29 november 2022 heeft de wvd provinciesecretaris u geïnformeerd over de laatste stand van zaken met als thema Eenduidige sturing voor grotere wendbaarheid - formaliseren van ontwikkelde praktijk. Op 20 december heeft u uw zienswijze gegeven op de toen voorliggende regeling. Uw opmerkingen zijn in de nieuwe regeling verwerkt.

3. Proces

De Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) is nauw betrokken bij het opgavegericht organiseren en heeft op 30 november conform het bepaalde in artikel 25 lid 1 sub e van de WOR, een adviesverzoek ontvangen. Voor het opstellen van hun advies hebben zij een raadpleging gedaan onder de medewerkers van de provincie. Op 19 januari 2023 is het advies van de OR ontvangen (bijlage 3)

De bestuurder heeft aangegeven de adviezen op te zullen volgen (bijlage 4). Zo onderschrijft de bestuurder de noodzaak tot permanente communicatie over het opgavegericht organiseren. Ook zal tenminste na een half jaar de regeling worden geëvalueerd op basis van de ervaringen in de praktijk. Op verzoek van de OR wordt voor nu de mogelijkheid om externe inhuur binnen de opdracht in te huren en in te zetten open gehouden. In de komende periode zal extra aandacht gegeven worden aan de rol van de ambtelijk opdrachtnemer, wordt de driehoek nadrukkelijk centraal gesteld en wordt gemonitord of het uitgangspunt van verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie in acht wordt genomen. De OR heeft inzicht gekregen in de Mandaat- en Budgetregeling, het implementatieplan opgavegericht organiseren 2023 en kent de voorlopige indeling professionele teams en het opdrachtenregister. De OR zal nauw betrokken worden in de overgangsfase naar 1 maart, de datum waarop de regeling in werking zal treden.

Plaatsingsproces

Op 21 juli 2022 heeft het Directieteam op basis van het advies van de OR een definitief besluit genomen over het plaatsingsproces van strategisch leiders S16 in de rol van afdelingshoofd. In het kader van dit plaatsingsproces, als onderdeel van opgavegericht organiseren, hebben de huidige afdelingshoofden aangegeven in welke rol zij geplaatst zouden willen worden. Het betreft de rol van directeur Mens & Organisatie, domeindirecteur of programmadirecteur. Indien de organisatie-, mandaat- en budgetregeling door GS zijn vastgesteld en er geen bedenkingen zijn tegen het voorgenomen besluit zal deze worden omgezet in een definitief besluit.

4. Participatie en rolneming

nvt

5. Communicatiestrategie

De periode vanaf 1 februari 2023 wordt gezien als een implementatieperiode waarin medewerkers en (midden)management uitvoering geven aan de nieuwe manier van werken.