

Antwoord van Gedeputeerde Staten op vragen van

I.A.H. van de Kolk (SP)
(d.d. 15 maart 2024)

Nummer
4066

Onderwerp
Arbeidsvoorwaarden werknemers veer Maassluis – Rozenburg

Aan de leden van Provinciale Staten

Toelichting vragensteller

Op 5 juli 2023 namen Provinciale Staten met een ruime meerderheid motie 1222 'Werknemers Maassluis-Rozenburg' aan. In het dictum van de motie staat opgenomen dat het personeel bij een nieuwe exploitant onder minimaal dezelfde arbeidsvoorwaarden in dienst moeten komen die ze bij het beëindigen van de dienstverlening door AquaSwets hadden opgebouwd. In de ochtend van 15 maart was de SP te gast op de zojuist weer in dienst gekomen 'Blankenburg' om de doorstart te vieren met de bemanning en de passagiers. Uit een gesprek met één van de bemanningsleden bleek dat zowel het aantal werkuren per week (van 38 naar 36 uur) als het uurloon (van € 22 naar € 21,35) naar beneden is gegaan. Daarnaast raakten de medewerkers hun opgebouwde dienstjaren en bijbehorende gratificatie kwijt. De SP heeft daarover de volgende vragen.

1. *Is het college op de hoogte van de verslechterde arbeidsvoorwaarden van de personeel van het veer?*

Antwoord

De werknemers zijn bij de nieuwe exploitant van de veerverbinding Maassluis - Rozenburg in dienst getreden met een CAO die vergelijkbaar is met de CAO van de vorige exploitant. Dit is gemeld in het behandelvoorstel motie M1222 'Behoud werknemers en hun opgebouwde rechten' (PZH-2023-845027107). Vakbond CNV heeft dit tevens bevestigd. Navraag bij de huidige exploitant leert dat de uurlonen in de daar gehanteerde CAO zowel voor kapiteins, stuurlied en stewards net iets boven de uurlonen liggen die werden gehanteerd in de CAO van de vorige exploitant. Wel is het zo dat er nu sprake is van een werkweek van 36 uur, waar dat eerder 38 uur was.

De medewerkers zijn overgegaan op een vergelijkbaar schaalniveau. Eventuele afspraken over arbeidsvoorwaarden buiten de CAO om zijn ons niet bekend en bij de huidige exploitant niet van toepassing.

Het college is blij dat de huidige exploitant de medewerkers weer perspectief heeft kunnen bieden. De signalen die wij ontvangen zijn positief. De medewerkers zijn trots en tevreden dat ze de reizigers weer van dienst kunnen zijn. Daarnaast hebben de stewards een nautische opleiding tot matroos aangeboden gekregen -door de exploitant bekostigd- om hun kennis en kunde te verbeteren.

2. *Is het college het met de SP eens dat dit in tegenspraak is met de in de motie geuite wens van Provinciale Staten om de arbeidsvoorwaarden minimaal op peil te houden en zo nee, waarom niet?*

Antwoord

Nee, zie het antwoord op vraag 1.

3. *Wat gaat het college doen om de motie alsnog volledig uitgevoerd te krijgen?*

Antwoord

Zie het antwoord op vraag 1.

Den Haag, 23 april 2024

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,
secretaris, voorzitter,

drs. M.J.A. van Bijnen MBA

drs. J. Smit