



provincie **HOLLAND**  
**ZUID**

## GS brief aan Provinciale Staten

Postadres Provinciehuis  
Postbus 90602  
2509 LP Den Haag  
T 070 - 441 66 11  
www.zuid-holland.nl

Datum  
Zie verzenddatum rechtsonder.

Ons kenmerk  
PZH-2020-733215269  
DOS-2020-0001997

Bijlagen  
-

Aan Provinciale Staten

Onderwerp  
Inclusief Zuid-Holland.

Geachte Statenleden,

### **Aanleiding**

Bij de behandeling van de Lange termijn agenda Omgevingsbeleid op 18 december 2019 in Provinciale Staten heeft gedeputeerde Koning in antwoord op de vraag van statenlid Stepanyan aangegeven terug te komen op beleid voor een inclusieve leefomgeving. Dit sluit aan bij onze ambities in het coalitieakkoord 'Elke dag beter. Zuid-Holland'.

Per ambitie zijn in het coalitieakkoord de volgende punten over inclusiviteit opgenomen:

#### *Samen werken aan Zuid-Holland*

- "Wij kiezen voor een open en inclusieve samenleving met gelijke kansen voor iedereen, waarin iedereen meetelt en meedoet."
- "We maken ruimte voor verschil, experimenten en maatwerk"

#### *Bereikbaar Zuid-Holland*

- "Wij willen dat iedereen in Zuid-Holland op een duurzame, snelle en makkelijke manier van huis naar werk, opleiding of vrijetijdsbesteding kan reizen, waarbij voorspelbaarheid en betrouwbaarheid van de reistijd belangrijk is."
- "We zorgen dat ons aanbod van (vaar)wegen, fietspaden, OV en reizigersinformatie het beste past bij de behoefte van onze inwoners, waarbij we oog hebben voor specifieke doelgroepen als ouderen, sociale minima en mensen met een beperking."

#### *Schone energie voor iedereen*

- "Iedereen kan en doet mee met de energietransitie: van grote steden tot kleine kernen, van corporatiewoningen tot utiliteitsbouw, VVE's en particuliere woningen, van mkb tot sportvereniging."

#### *Concurrerend Zuid-Holland*

- "Wij streven naar passend werk voor iedereen. Wij denken daarbij aan alle niveaus. Van ongeschoold, mbo tot en met universitair."
- "We ondersteunen cultuureducatie en bibliotheken, onder andere om kinderen met kunst en cultuur in aanraking te laten komen en laaggeletterdheid te bestrijden."

#### *Versterken natuur in Zuid-Holland*

- “Natuureducatie, speelnatuur en activiteiten als ‘Kijken bij de boer’ versterken de betrokkenheid van onze inwoners bij de natuurlijke omgeving.”

#### *Sterke steden en dorpen in Zuid-Holland*

- “Tegelijkertijd moet de snelheid van woningbouw omhoog zodat al onze inwoners een passende en betaalbare woning kunnen vinden.”
- “We sturen op een passend woningaanbod voor alle doelgroepen: starters, gezinnen, ouderen, doorstromers, studenten, arbeidsmigranten en statushouders. Bij het woningaanbod kijken we naar zowel koop- als huuraanbod, zowel langetermijnhuur als tijdelijke huur (flexwonen). Extra aandacht krijgt de sociale huur en het middensegment.”

#### *Gezond en veilig*

- “We hebben oog voor de toenemende gezondheidsverschillen tussen bevolkingsgroepen in onze provincie en dragen bij aan vermindering daarvan. Daar voelt de provincie Zuid-Holland zich vanuit haar rollen en taken verantwoordelijk voor.”

#### *Organisatie*

- “Zuid-Holland is een regenboogprovincie. Wij zijn een diverse en inclusieve organisatie. Racisme, antisemitisme, discriminatie en uitsluiting worden niet getolereerd.” ....” Digitalisering is een randvoorwaarde voor het goed functioneren van maatschappelijke processen en het ontwikkelen van beleidsterreinen.”

Met deze brief informeren wij u over de hoofdlijnen van de verkenning en startnotitie als voorbereiding op het vaststellen van beleid inclusieve leefomgeving dat op de Lange termijnagenda naar verwachting voor 1 september 2020 aan u zal worden aangeboden.

#### **Inclusieve leefomgeving als ‘nieuw’ beleidsthema**

De inclusieve leefomgeving staat voor gelijke kansen voor alle inwoners van Zuid-Holland. Inclusiviteit gaat over erbij horen, een samenleving waar iedereen mee kan doen, vermindering van kansenongelijkheid. Mondiaal is door de VN (2016-2030) inclusiviteit als een van Sustainable Development Goals (doel 10: Ongelijkheid verminderen) benoemd. Het coalitieakkoord wil meer aandacht in Zuid-Holland voor gelijke kansen voor iedereen. Waarbij ook ruimte is voor verschil, experimenten en maatwerk (ambitie Samenwerken aan Zuid-Holland).

#### **De strategische verkenning en startnotitie**

In de strategische verkenning staat het verminderen van kansenongelijkheid centraal met als vraag op welke terreinen de provincie waarde kan toevoegen.

Hierbij wordt aandacht geboden aan drie invalshoeken:

- Zuid-Holland als plek: een provincie waar alle inwoners gelijke kansen hebben in toegang tot werk, voorzieningen, woning en opleiding, ongeacht culturele achtergrond, inkomen, beperkingen of identiteit;
- Zuid-Holland als overheid: we sluiten met beleid, communicatie, werkwijze en aanpak aan op de verschillende behoeftes en vraagstukken die horen bij de verscheidenheid aan inwoners die Zuid-Holland rijk is;

- Zuid-Holland als organisatie: een organisatie waar medewerkers welkom zijn, meedoen en erbij horen ongeacht leeftijd, religie, seksuele voorkeur, culturele achtergrond, gender, inkomen, politieke voorkeur of visie op de samenleving of beperkingen.

### **Voorgestelde inhoud van de verkenning**

In het informatieve deel van de verkenning worden de volgende onderzoeksvragen beantwoord:

- Wat verstaan we onder een inclusieve leefomgeving?
- Welke vraagstukken bestaan er met betrekking tot inclusiviteit in Zuid-Holland?
- Welke onderzoeken zijn al gedaan en/of rapporten zijn opgesteld?
- Wat doen andere provincies aan inclusiviteitsbeleid?
- Wat is inclusiviteit bij de VN, het Rijk en gemeenten en welke uitvoering wordt daaraan gegeven?
- Wat doen kennisinstellingen en andere stakeholders, met name op provinciaal niveau?
- Kunnen we iets leren van inclusiviteitsbeleid bij andere organisaties?

In het beleidsdeel van de verkenning worden de volgende onderzoeksvragen beantwoord:

- Per ambitie van het coalitieakkoord: Hoe wordt er al gewerkt aan de verschillende ambities rond het thema inclusiviteit?
  - Hierbij wordt per beleidsbeslissing geanalyseerd wat de relatie is met inclusiviteit (extern gericht beleid).
  - Gericht op de rol van de provincie wordt geanalyseerd wat onze werkwijze is in relatie tot inclusiviteit (extern gericht beleid).
  - Gerelateerd aan de organisatie: wordt geanalyseerd wat de relatie is met inclusiviteit (intern gericht beleid).
- Is op de bovengenoemde onderdelen extra inzet wenselijk/noodzakelijk?

### **Vragen voor de startnotitie**

Op basis van deze verkenning wordt een startnotitie inclusieve leefomgeving opgesteld die antwoord zal geven op de volgende vragen:

- Gekoppeld aan de ambities per opgave: kan de provincie gelet op de behoefte en de provinciale taken en bevoegdheden van meerwaarde zijn op het gebied van inclusiviteit?
- Hoe kan de provincie als overheid een stimulerende rol spelen die recht doet aan de inclusiviteitsdoelen?
- Welk instrumentarium kan worden ingezet voor het uitvoeren van dit beleid?
- Hoe kan inclusiviteit geborgd worden binnen de eigen organisatie?
- Wat betekent dit voor de benodigde menskracht en middeleninzet?

### **Planning**

De uitkomsten van de verkenning worden voor 1 september 2020 aan uw Staten aangeboden, inclusief een startnotitie waarin de vervolgstappen worden beschreven.



Hoogachtend,

Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland,  
secretaris, voorzitter,

drs. H.M.M. Koek

drs. J. Smit