



		Paraaf voor agendering:
Behandelend ambtenaar:	W.J. Fritschy	Akkoord
Ambtelijk opdrachtgever / Leidinggevende:	Ridder, J.B.	digitaal
Bestuurlijk opdrachtgever / Portefeuillehouders:	Sande, RAM, van der	
Provinciesecretaris	drs. J.H. de Baas	

Status
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten
21 februari 2017

Eindtermijn
21 februari 2017

Onderwerp:

Verlenging regeling Van Werk Naar Werk (VWNW) en de wijziging van de regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid.

Publiekssamenvatting:

Met ingang van 1 januari 2017 zijn een aantal wijzigingen in de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling provincies (CAP) en bijbehorende Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid doorgevoerd:

1. De huidige afspraken over de begeleiding Van Werk Naar Werk in geval van reorganisatie worden verlengd. De huidige regeling liep af op 31 december 2016. Verlenging is noodzakelijk omdat cao-partijen meer tijd nodig hebben om op zorgvuldige wijze de contouren van de nieuwe afspraken over het onderwerp 'sociale zekerheid' uit te werken.
2. De regels omtrent het verstrekken van een aanvullende WW-uitkering dienen te worden aangepast ten gevolge van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ). Het gaat om technische en redactionele wijzigingen.

Advies:

Conform inliggende besluiten, vast te stellen:

1. Vast te stellen de verlenging van de Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk bij reorganisaties;
2. Vast te stellen de wijziging van de CAP in verband met de verlenging van de Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk bij reorganisaties;
3. Vast te stellen de wijzigingen in de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid;
4. Vast te stellen voornoemde publiekssamenvatting;
5. Vast te stellen dat de besluiten onder 1 tot en met 3 worden bekend gemaakt door plaatsing in het Provinciaal Blad.

Besluit GS:

Conform advies vastgesteld.

Bijlagen:

07830RBe verlenging afspraken begeleiding Van Werk Naar Werk.docx
07827 Wijziging regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid.docx
Besluit Regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk bij reorganisaties (GVOP).docx
Besluit tot wijziging van de CAP VWNW (GVOP opmaak).docx
Besluit wijziging Regeling Aanvullende Voorzieningen bij Werkloosheid (G....docx

1 Toelichting voor het College

I. Verlenging afspraken Begeleiding Van Werk Naar Werk bij reorganisaties:

In de cao 2012-2015 is een tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk naar Werk (VWNW) afgesproken. Ook zijn er afspraken gemaakt over Van Werk naar Werk begeleiding voor ambtenaren van wie de tijdelijke aanstelling niet verlengd of niet omgezet wordt in een vaste aanstelling (brief van 28 april 2015 met als kenmerk IWV 07315/2015 SPA 2015.001). In het cao akkoord 2012-2015 is afgesproken dat aan de cao-tafel in de tussenliggende periode gesproken zou worden over nieuwe afspraken gezien de ontwikkelingen op het gebied van sociale zekerheid, werkgelegenheid en ontslagrecht.

De afgelopen periode hebben cao-partijen de contouren van de nieuwe afspraken nog niet volledig kunnen uitwerken. Een goed gezamenlijk proces heeft tijd nodig, waarbij cao-partijen niet overhaast te werk willen gaan. Cao partijen hebben daarom besloten de tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk te verlengen. Omdat de huidige regeling formeel afloopt, moet daarom een nieuwe regeling worden vastgesteld per 1 januari 2017. Bij het vaststellen van deze nieuwe regeling worden tevens de knelpunten zoals die zijn gesignaleerd in de brief van 17 maart 2016 (kenmerk: IWV 07602/2016 SPA 2016.001), opgelost door de toevoeging van een nieuw artikel 1A. Omdat ook de bijbehorende wijzigingen van artikel B.2, lid 7 en artikel B.12, lid 1 van de CAP per 1 januari 2017 weer komen te vervallen, wordt gezocht ook daarvoor een nieuw besluit te nemen. Beide concept-besluiten zijn opgenomen in de bijlagen.

Werkgevers en vakbonden willen toe naar een set afspraken waarbij iedere medewerker altijd voorbereid is op onverwachte kansen of gebeurtenissen die aanleiding kunnen zijn voor ander werk. Dit kan vrijwillig zijn, maar soms ook door omstandigheden gedwongen.

Werkgevers en vakbonden bieden hiervoor faciliteiten aan via de activiteiten van het Arbeidsmarkt- en Ontwikkelingsfonds (A&O fonds) rondom 'Meester in Je Werk'. Ook de CAP biedt diverse kapstokken om als medewerker of als werkgever deze handschoenen op te pakken.

Toch kan er altijd een moment zijn dat het nodig is dat er door een organisatieverandering ambtenaren boventallig verklaard moeten worden. De afspraken zoals die in de tijdelijke regeling Begeleiding Van Werk Naar Werk zijn vastgelegd voor deze situatie passen goed in de toekomstige afspraken rondom sociale zekerheid zoals cao-partijen die voor zich zien waarbij de mate van ondersteuning richting ander werk toeneemt naarmate de onzekerheid over de toekomst van de medewerker bij de provincie toeneemt.

De CAP kent op dit moment ook een goed vangnet. In het verdere proces zal ook bestudeerd worden welk vangnet nodig is voor welke situatie, óók in de licht van de ontwikkelingen rondom de afspraken in de private sector rondom (de reparatie van) het 3e WW jaar.

II. Wijzigingen Regeling aanvullende voorzieningen WW:

Er dient een groot aantal technische en redactionele wijzigingen te worden aangebracht in de Regeling aanvullende voorzieningen bij werkloosheid. Die houden onder meer verband met het verwerken van de aanpassingen en verwijzingen als gevolg van de Wet Werk en Zekerheid. Deze wijzigingen gaan in per 1 januari 2017.

Op dit moment wordt in het Sectoroverleg Provinciale Arbeidsvoorwaarden (SPA) gesproken over het thema Sociale Zekerheid. Deze gesprekken zullen hoogstwaarschijnlijk leiden tot wijzigingen in deze Regeling. Door de grote hoeveelheid benodigde wijzigingen is ervoor gekozen om deze Regeling nu toch alvast gewijzigd vast te stellen en hiermee niet langer te wachten. Voor alle betrokkenen (werknemers, werkgevers en uitvoerder APG Services) is de regeling weer begrijpelijk en transparant gemaakt.

Financieel en fiscaal kader:

Er zijn geen financiële consequenties.

Juridisch kader:

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van het IPO en het SPA-protocol zijn provincies gehouden om uitvoering te geven aan de in het SPA overeengekomen CAP-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAP is geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 158 Provinciewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor provincieambtenaren een arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 104e Provinciewet hebben Provinciale Staten deze bevoegdheid voor de griffie.

De provinciale rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 136 Provinciewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Bekendmaking vindt plaats door plaatsing in het provinciaal blad.

2 Proces

Over de wijzigingen van de CAP en de Uitvoeringsregelingen CAP is overeenstemming bereikt met de vakorganisaties in het SPA. Namens partijen in het SPA is middels brieven van 10 november 2016 verzocht over te gaan tot formele vaststelling van de overeengekomen wijzigingen en de regeling. Over de vaststelling van deze wijzigingen hoeft geen overleg gevoerd te worden met de vakorganisaties in het Georganiseerd Overleg of met de ondernemingsraad.

3 Communicatiestrategie

Publicatie in het Provinciaal Blad en op de website Overheid.nl. en plaatsing van een bericht op het intranet.

Schriftelijk informeren sectorvolgers door bureau E&B.