

Status	Datum vergadering Gedeputeerde Staten	Eindtermijn
Openbaar	18 maart 2025	n.v.t.

Onderwerp

Werving en aanstelling nieuwe Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit

Advies

1. Te bepalen dat de werving en aanstelling van een nieuwe Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit in gang wordt gezet en daarbij de bestuurlijk opdrachtgever bij het wervingsproces een keuze te laten maken uit 2 geschikte kandidaten;
2. Vast te stellen de functieomschrijving voor de PARK;
3. Vast te stellen de brief aan Provinciale Staten ter informatie over de werving en aanstelling van een nieuwe Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit;
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de werving en aanstelling van een nieuwe Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit.

Besluit GS

Vastgesteld conform advies

Bijlagen

1. Functieomschrijving PARK
2. Brief GS aan PS - aanstelling nieuwe Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit

1 Toelichting voor het College

Zuid-Holland is een dichtbevolkte provincie met veel ruimtelijke opgaven. Kwaliteit van de ruimte en een aantrekkelijke leefomgeving is van groot belang. Daarom wordt er sinds 2009 gebruik gemaakt van een adviseur op dit thema: de Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit, ook wel bekend onder de afkorting PARK.

Op 25 juni jl. is afscheid genomen van de vierde Provinciaal Adviseur Ruimtelijke Kwaliteit (PARK), Noël van Dooren, dit vanwege de afloop van zijn termijn als PARK. Door een licht aangepaste vorm wordt de nieuwe PARK effectiever en efficiënter. De scope is verruimd, waardoor niet alleen Gedeputeerde Staten maar ook Provinciale Staten de PARK om advies kunnen vragen. In het verleden gebeurde dit incidenteel ook wel, maar dat behoorde formeel niet tot de werkzaamheden van de PARK. Ook zal een nieuwe PARK zich richten op gevraagd advies. Adviesaanvragen dienen in goed overleg met de PARK tot stand te komen, de PARK kan een adviesaanvraag weigeren als die niet uitvoerbaar is of niet tot de scope van opdracht behoort.

In het kader van de herbezinning wordt vooralsnog voor 1 jaar een nieuwe PARK geworven. Na 10 maanden vindt een korte evaluatie plaats om te bezien of continuering gewenst is.

Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 300.000,00 per jaar voor salaris en uitbesteding onderzoek
Programma	: Ambitie 6 - Sterke steden en dorpen in Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's door aanstelling voor bepaalde tijd

Juridisch kader

De aanstelling van een PARK heeft arbeidsrechtelijke gevolgen. Het twee keren verlengen van de duur van een tijdelijke aanstelling heeft als gevolg dat de PARK automatisch een vaste aanstelling krijgt. Bij ziekte en het niet geven van adviezen zal het salaris moeten worden doorbetaald.

2 Voorafgaande besluitvorming

Er heeft geen voorafgaande besluitvorming plaatsgevonden. Wel is er op 16 april 2024 aan de hand van een D-memo de 'evaluatie PARK' in GS besproken. Mede naar aanleiding van de evaluatie is door GS verzocht om een instellingsbesluit op te stellen voor het aannemen van een nieuwe PARK en daarbij een nieuwe PARK alleen gevraagd adviezen uit te laten brengen.

3 Proces

GS hebben gevraagd om een instellingsbesluit voor het aannemen van een PARK. De Provinciewet biedt een grondslag voor het instellen van bestuurscommissies en overige commissies. Daar past de adviseur PARK niet volledig onder. Terugkijkend naar het oorspronkelijke doel, namelijk het vastleggen van de taken en rollen van een PARK met als kern het gevraagd adviseren, stellen we voor om dit in een functieomschrijving vast te leggen. Het (tijdelijk) aanstellen van een PARK is een mogelijkheid. Hierin hebben we zo goed mogelijk opgeschreven wat er van de provinciaal adviseur verwacht wordt en waarop hij of zij op rekenen. De procedure rond adviezen is in een informele

handleiding (werkprotocol) opgenomen, zodat het ook voor medewerkers die niet dagelijks met de PARK te maken hebben helder is wat er van hen verwacht wordt.

GS besluiten over het in gang zetten van de werving en aanstelling van een nieuwe PARK. Voor de daadwerkelijke (tijdelijke) aanstelling is een P-manager gemandateerd. De portefeuillehouder Ruimtelijke Kwaliteit maakt een keuze uit de laatste twee geschikte kandidaten.

4 Participatie en rolneming

Tijdens de laatste bijeenkomst van de vorige PARK 'Het gevecht om het landschap', die in het teken van het PARK-schap en de rol van ontwerpend onderzoek bij ruimtelijke transitieopgaven stond, is opgehaald bij welke opgaven een nieuwe PARK advies zou kunnen geven. Er is een groot aantal suggesties gedaan en het aantal onderwerpen liep zodanig uiteen, dat de suggesties op dit moment niet behulpzaam zijn bij een prioritering. Na de werving is de lijst suggesties wel behulpzaam bij de concrete casussen waarop advies gevraagd gaat worden.

5 Communicatiestrategie

Voor de werving van een nieuwe PARK zal LinkedIn gebruikt worden, evenals de kanalen voor professionals in de vakgebieden landschap, stedenbouw en architectuur (NVTL, BNSP en BNA) Wanneer de nieuwe PARK bekend is zal er een bericht op het Binnenplein geplaatst worden voor collega's en een nieuwsbericht op de homepage voor externen.