



		Paraaf voor agendering
Behandelend ambtenaar	M.P. van Pelt	Akkoord
Ambtelijk opdrachtgever / Leidinggevende	Bouchlas, GHA	digitaal
Bestuurlijk opdrachtgever / Portefeuillehouders	Baljeu, J.N.	
Provinciesecretaris	drs. J.H. de Baas	

Status  
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten  
28 november 2017

Eindtermijn  
28 november 2017

### **Onderwerp**

Wijziging bijlage 1 van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland per 1 januari 2018

### **Publiekssamenvatting**

In de nieuwe cao provincies voor de periode 2017-2018 is per 1 januari 2018 een loonsverhoging overeengekomen van 1,3%. In verband hiermee zijn alle toelagen, zoals opgenomen in bijlage 1 van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland, per die datum met een gelijk percentage verhoogd.

### **Advies**

1. Vast te stellen het besluit tot wijziging van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland per 1 januari 2018.
2. Het besluit Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland te publiceren in het Provinciaal Blad.
3. De publiekssamenvatting vast te stellen over de verhoging van de toelagen, zoals opgenomen in bijlage 1 van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland.

### **Besluit GS**

Vastgesteld conform advies

### **Bijlagen**

- Besluit van Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland, d.d. 28 november 2017, PZH-2017-618261711 tot wijziging van bijlage 1 van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging Provincie Zuid-Holland.
- Bijlage bij het besluit van Gedeputeerde Staten van Zuid-Holland, d.d. 28 november 2017, PZH-2017-618261711 tot wijziging van de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland.

## 1 Toelichting voor het College

In uw vergadering van 20 juni 2017 heeft u ingestemd met het onderhandelingsakkoord cao provincies 2017-2018. Deze cao houdt onder andere in dat de salarissen per 1 januari 2018 worden verhoogd met 1,3%. Dit betekent dat ook de toelagen, zoals opgenomen in de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland (bijlage 1), per 1 januari 2018 met 1,3% moeten worden verhoogd. Door middel van onderhavig besluit wordt dit geformaliseerd. Gezien het feit dat de verhoging van de bedragen in de Uitvoeringsregeling Bezoldiging provincie Zuid-Holland een gevolg is van de tussen werkgever en werknemersvertegenwoordiging in interprovinciaal verband overeengekomen cao provincies 2017-2018, is instemming op lokaal niveau van de bonden op grond van artikel 27, derde lid, Wet op de Ondernemingsraden (WOR) niet meer nodig.

De aan te passen bedragen hebben betrekking op de volgende artikelen uit voornoemde regeling.

### Artikel 7

Bijzondere toelage voor werkzaamheden buiten normale werktijden. Letter b in bijlage 1.

### Artikel 8

Bereikbaarheids- en gebondenheidsdiensten. Letters c en d in bijlage 1.

### Artikel 9

Ongemakkentoeelage vanwege het verrichten van vuil, onaangenaam en/of risicovol werk. Hierin zijn drie gradaties te onderscheiden. Letters e, f en g in bijlage 1.

### Artikel 15

Gratificaties bedrijfshulpverlening. Hierin zijn vijf gradaties te onderscheiden, afhankelijk van de functie of de duur van deelname. Letters j, k, l, m en n in bijlage 1.

### Artikel 16

Gratificatie rampenbestrijding en waakdiensten. Het betreft zowel de gratificatie als zodanig, als een bedrag vanwege overwerk voor het zich buiten de vastgestelde werktijden inzetten. Letters o en p in bijlage 1.

### Financieel en fiscaal kader

De nieuwe provincie cao voorziet voor de periode 2017-2018 een structurele loonsverhoging van 2% per 1 juli 2017 en 1,3% per 1 januari 2018. Dit leidt tot een structurele verhoging van 3,6 mln, bestaande uit 2,2 mln structurele doorwerking van de verhoging per 1 juli 2017 en structurele verhoging van 1,4 mln per 1 januari 2018. Bij de begroting over het jaar 2018 is in het budgettair kader deze uitwerking van de cao-onderhandeling ook verwerkt. Er is een bedrag van € 3,6 miljoen uit de algemene middelen onttrokken en aan het loonkostenbudget toegevoegd. Hier valt ook de verhoging voor wat betreft de toelagen onder. Deze is het gedifferentieerd belonen deel 0,8 mln toegevoegd aan de vaste loonkosten als gevolg van de aanpassing van de cao. Vaste loonkosten zijn de reguliere beloningen volgens de salarisschaal en vaste toelagen. Variabele loonkosten hebben betrekking op eenmalige betalingen zoals overwerkkosten, toelage

onregelmatigheid en reis- en verblijfkosten.

#### Juridisch kader

Op grond van artikel 158, eerste lid, onderdeel c van de Provinciewet en artikel 125 en 134 van de Ambtenarenwet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor provincieambtenaren een arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 104e Provinciewet hebben Provinciale Staten deze bevoegdheid voor de griffie.

De provinciale rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 136 Provinciewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekend gemaakt. Bekendmaking vindt plaats door plaatsing in het provinciaal blad.

## **2 Proces**

Zie onderdeel 1.

## **3 Communicatiestrategie**

Publicatie van het besluit tot wijziging van de bedragen van de toelagen in het Provinciaal Blad en op Overheid.nl. Aanpassen van de bedragen in Youforce. Op het Binnenplein wordt gecommuniceerd over de cao en de daaruit voortvloeiende verhogingen van salaris en toelagen.