



provincie **HOLLAND**  
**ZUID**

## **GS-Voorstel**

Besluitnummer  
PZH-2021-782019255 DOS-2020-  
0007875

Status  
A-Openbaar

Datum vergadering Gedeputeerde Staten  
14 september 2021

Eindtermijn  
14 september 2021

### **Onderwerp**

Wijziging Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland

### **Advies**

1. Vast te stellen de wijziging van de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland;
2. Te bepalen dat de wijziging van de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland na vaststelling door Gedeputeerde Staten wordt gepubliceerd in het Provinciaal Blad;
3. Vast te stellen de informatieve brief van Gedeputeerde Staten aan Provinciale Staten waarin vaststelling van de wijziging van de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland door Gedeputeerde Staten wordt vermeld;
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de wijziging van de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland.

### **Besluit GS**

vastgesteld conform advies.

### **Bijlagen**

1. Conceptbesluit tot wijziging van de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland
2. GS Brief wijziging Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland

## 1 Toelichting voor het College

Vorig jaar hebben Gedeputeerde Staten het initiatief genomen voor de nieuwe Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland. Met de regeling werd beoogd perspectief te bieden aan een groep die hard geraakt werd als gevolg van COVID 19, te weten de groep die met een diploma op zak de arbeidsmarkt betraden. Met de regeling werden en worden ondernemingen gestimuleerd om, tegen de economische stroom in, werkplekken beschikbaar te stellen voor deze groep om werkervaring op te doen. De regeling is tijdens de GS-vergadering van 3 november 2020 vastgesteld.

Tijdens de begrotingsbehandeling in de PS-vergadering van 11 november 2020 is er een subsidieplafond van 1,5 miljoen euro voor de regeling vastgesteld.

Sinds de openstelling van de subsidieregeling is ervaring opgedaan met de regeling, maar is ook de situatie omtrent de doelgroep veranderd. Waar ten tijde van op- en openstelling van de regeling de perspectieven voor de onlangs gediplomeerden matig tot slecht waren, zijn die sindsdien aanzienlijk verbeterd.

Daarmee is de regeling zeker niet onnodig geworden. Nog steeds worden bepaalde onlangs gediplomeerden geconfronteerd met problemen om de arbeidsmarkt te betreden. Dit blijkt heden ten dage echter meer het gevolg van de keuze voor een opleidingsrichting waar (steeds) minder behoefte aan is. Denk daarbij bijvoorbeeld aan kandidaten met een (financieel) administratieve opleiding, terwijl de markt juist vraagt om kandidaten met een technische en/ of een IT-achtergrond. Daar zijn de arbeidsmarkttekorten nijpend.

Om tegemoet te komen aan dit vraagstuk en om de geconstateerde (kleine) weeffouten uit de oorspronkelijke regeling te herstellen, is het voorstel om de regeling op punten inhoudelijk te wijzigen. De vijf wijzigingen op een rij met een toelichting waarom die voorgesteld worden:

1. Wijziging van weigeringsgrond e 'indien de werknemer in het kalenderjaar voorafgaand aan de aanvraag een arbeidsovereenkomst heeft gehad met de aanvrager'

Hierbij wordt voorgesteld om dit als volgt te wijzigen 'indien de werknemer in het kalenderjaar voorafgaand aan de aanvraag een arbeidsovereenkomst heeft gehad met de aanvrager, tenzij dit een arbeidsovereenkomst in het kader van de Beroeps Begeleidende Leerweg betrof. Nu wordt een afgestudeerde leerling uitgesloten van de subsidieregeling als hij of zij bij dezelfde werkgever een 'vaste' arbeidsovereenkomst krijgt, volgend op zijn of haar arbeidsovereenkomst in het kader van de Beroeps Begeleidende Leerweg.

2. Wijziging van de subsidievereiste 1b waarin wordt gesteld dat de arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer die 'niet eerder dan twee maanden voordat de aanvraag is ingediend is ingegaan'

Hierbij wordt voorgesteld om dit als volgt te wijzigen 'niet eerder dan 1 november 2020 is ingegaan'. De reden dat dit destijds is opgenomen, ligt in het feit dat de regeling begin

november door GS is vastgesteld, maar de middelen pas per 1 januari beschikbaar kwamen. Om partijen die in de periode 1 november 2020 – 1 januari 2021 een arbeidsovereenkomst hadden afgesloten tegemoet te komen is de periode van twee maanden ingevoerd. Hierdoor konden deze partijen met terugwerkende kracht een aanvraag indienen.

In de praktijk blijkt echter dat partijen soms langer dan twee maanden wachten met het doen van een aanvraag. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een kandidaat ten tijde van het ingaan van de arbeidsovereenkomst weliswaar is afgestudeerd, maar nog geen diploma heeft ontvangen. Door de genoemde periode van twee maanden te vervangen door een vaste concrete ingangstermijn (niet eerder dan 1 november 2020) wordt dit opgelost.

3. Wijziging van subsidievereiste 3 waarin wordt gesteld dat 'Om voor subsidie als bedoeld in artikel 2 in aanmerking te komen, dient voorts sprake te zijn van een bovenformatieve arbeidsplaats'.

Het voorstel hierbij is om het woord bovenformatief te schrappen. De aard van de arbeidsplaats wordt in de daarop volgende subartikelen a en b voldoende toegelicht en blijkt in de praktijk tot onnodige verwarring en onderbenutting van de regeling te leiden.

4. Schrappen van de weigeringsgrond d waarin dit (het bovenformatieve karakter) eveneens wordt opgevoerd.
5. Wijziging van de subsidiehoogte (artikel 8). Nu staat er dat van het jaarsalaris 20% wordt gesubsidieerd tot een maximum van € 10.000,00.

Voorgesteld wordt om dit in specifieke gevallen te verhogen naar 30%, maar wel het maximum van € 10.000,00 aan te houden. In de praktijk blijkt dat 20% van de jaarsalaris neerkomt op een bedrag van tussen de € 4.800,00 en € 8.200,00. Een relatief bescheiden incentive voor ondernemingen.

De specifieke gevallen waarin de subsidie verhoogd wordt, zijn wanneer er een (verplicht) (om)scholingstraject richting de ICT of techniek aan de arbeidsovereenkomst gekoppeld wordt. Daarmee wordt recht gedaan aan de vraag op de arbeidsmarkt en worden werkgevers ook sterker tegemoet gekomen wanneer zij iemand in dienst nemen, die een minder passende en gevraagde opleiding heeft gevolgd.

Bovendien kan de regeling dan aansluiten op de onlangs door het ministerie van EZK (Omscholing naar ICT- en techniek-kansrijke beroepen) in het leven geroepen subsidieregeling. Hierin kunnen werkgevers de kosten voor een dergelijke omscholing tot maximaal € 3.750,00 vergoed krijgen.

Het artikel wordt dan als volgt:

#### Artikel 8 Subsidiehoogte

De hoogte van de subsidie bedraagt 20% van het jaarsalaris en kan oplopen tot 30% van het jaarsalaris met een maximum van €10.000,00 indien er sprake is van een scholingstraject of omscholingstraject in de richting van de techniek of ICT.

De toelichting van de regeling wordt/ is in lijn gebracht met bovenstaande wijzigingen.

Met bovengenoemde wijzigingsvoorstellen kan de regeling bijdragen aan een betere benutting van het Human Capital potentieel in Zuid-Holland en daarmee aan de uitgangspunten van het afgesloten en ondertekende Human Capital Akkoord.

#### Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0,00
Programma	: Ambitie 4 - Concurrerend Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's.

#### Juridisch kader

Het voorliggende besluit treedt in werking nadat het besluit is vastgesteld en wanneer de wijzigingen zijn gepubliceerd in het Provinciaal Blad.

Er wordt subsidie verleend op volgorde van datum van binnenkomst (First Come, First Serve).

## **2 Voorafgaande besluitvorming**

Op 3 november 2020 is de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland door GS vastgesteld.

Op 11 november 2020 heeft PS tijdens de begrotingsbehandeling een plafond van 1,5 miljoen euro aan de regeling toegekend.

## **3 Proces**

De bestuurlijke aansturing van de uitvoering van het Human Capital Akkoord Zuid-Holland is ondergebracht bij een taskforce van de Economic Board Zuid-Holland waarin de provincie in gedeputeerde De Zoete een belangrijke vertegenwoordiger heeft.

De voortgang van de lopende Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland wordt daar nauwkeurig gemonitord.

Het voorstel voor wijziging van de regeling is tussentijds besproken in de taskforce en kan op hun goedkeuring rekenen.

Indien GS akkoord gaat met het voorstel tot aanpassing, zal PS daarover middels een brief worden geïnformeerd.

## **4 Participatie en rolname**

Er wordt wel eens beweerd dat Human Capital een 'verweesd' vraagstuk is, dat het geen echte eigenaar kent. Het eerder samen met de Economic Board Zuid-Holland uitgevoerde onderzoek heeft dit bevestigd. Dat neemt niet weg dat het onderwerp van groot belang is voor de Zuid-Hollandse economie en voor de inwoners/ (toekomstige) werknemers van Zuid-Holland.

De samen met de Economic Board Zuid-Holland geïnitieerde aanpak via (de uitvoering van) het Human Capital akkoord, kan op veel waardering van partijen in Zuid-Holland rekenen. Partijen nemen vanuit hun rol en verantwoordelijkheid, tripartiet gestuurd, deel.

Dat geldt ook met betrekking tot de Subsidieregeling tegemoetkoming loonkosten onlangs gediplomeerden Zuid-Holland. Werkgeverspartijen uit het netwerk zijn voor vaststelling van de regeling geconsulteerd over de beoogde werkbaarheid hetgeen waardevolle input heeft geleverd voor de oorspronkelijke versie. Via inbreng in de taskforce zijn waardevolle suggesties ontvangen voor de richting waarin de regeling gewijzigd zou kunnen worden om beter tot zijn recht te komen en sterker bij te dragen aan een betere benutting van het Human Capital potentieel in Zuid-Holland en daarmee aan de uitgangspunten van het afgesloten en ondertekende Human Capital Akkoord. De suggesties zorgen daarnaast en zeker zo belangrijk dat de regeling zodanig wordt gewijzigd dat (toekomstige) werknemers die een studiekeuze hebben gemaakt die hen weinig kansen biedt alsnog perspectief worden geboden.

## **5 Communicatiestrategie**

Op het moment dat de wijziging van de subsidieregeling door Gedeputeerde Staten is vastgesteld, zal dit bekend worden gemaakt in het Provinciaal Blad.

Er is samen met de communicatieafdeling van de Economic Board Zuid-Holland gewerkt aan een bredere communicatiestrategie voor de Zuid-Hollandse Human Capital aanpak. De wijziging van de subsidieregeling zal daarin worden meegenomen.

De communicatiestrategie naar zowel de werkgevers als de (toekomstige) werknemers zal naar de nieuwe mogelijkheden worden gemodelleerd.