

**Status**

Openbaar

**Datum vergadering Gedeputeerde Staten**

10 januari 2023

**Eindtermijn**

10 januari 2023

**Onderwerp**

Wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland

**Advies**

1. Vast te stellen de wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland;
2. Vast te stellen de informatieve brief van Gedeputeerde Staten aan Provinciale Staten waarmee het wijzigingsbesluit Subsidieregeling deelakkoorden human capital ter kennisname aan de Staten wordt aangeboden;
3. Te bepalen dat de wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland wordt gepubliceerd in het provinciaal blad;
4. Vast te stellen de publiekssamenvatting over de wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland.

**Besluit GS**

Vastgesteld conform advies.

**Bijlagen**

1. Besluit tot wijziging van de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland
2. GS Brief wijziging Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland

## 1 Toelichting voor het College

Op 24 juni 2019 is door 66 Zuid-Hollands partijen waaronder de Provincie Zuid-Holland het Human Capital akkoord ondertekend. Nadat in augustus van dat jaar Zuid-Hollands Coalitieakkoord gepresenteerd is, waarin op het beleidsterrein Human Capital te lezen valt: *‘Wij helpen het Zuid-Hollandse bedrijfsleven bij het vinden van voldoende en gekwalificeerd personeel. Hiervoor voeren wij het zogeheten Human Capital Akkoord uit, waarmee werknemers worden voorbereid op de nieuwe economie. Samen met de Economic Board Zuid-Holland investeren we in een programmateam en zorgen we voor cofinanciering van concrete projecten.’*, is dit verder opgepakt. Zo is een bescheiden projectteam geformeerd en is ter uitvoering van het voornemen voor cofinanciering van concrete projecten de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland opgesteld. Deze regeling is op 17 december 2019 door GS vastgesteld en door PS is een subsidieplafond van in totaal € 5.000.000 vastgesteld tot eind 2023.

Eind 2021 is door een extern bureau (S.E.O.R.) een tussenevaluatie van het Human Capital akkoord uitgevoerd. De uitkomsten daarvan zijn in een themabespreking met GS en in een technische sessie met PS gedeeld.

De belangrijkste conclusies daaruit:

- Er is met alle realisaties al €1,9 miljard toegevoegde waarde gerealiseerd (van de door Birch in 2018 berekende potentiële toegevoegde waarde van €5,7 miljard);
- Niet alle doelstellingen liggen op koers, sommige zullen zelfs helemaal niet gehaald gaan worden vanwege bewuste keuzes door de taskforce en de coronacrisis;
- Er is een netwerk en infrastructuur neergezet wat erg wordt gewaardeerd;
- Zuid-Holland is ingelopen op de benchmarks, we staan op de 2e plek wat betreft de getoonde veerkracht na de coronacrisis en wat betreft het activeren van onbenut arbeidspotentieel opgeschoven van plek 9 naar plek 7;
- Er is nog steeds een mismatch op de arbeidsmarkt, er is zowel een grote personeelskrapte als een on(der)benut arbeidspotentieel;
- De werkwijze, structuur, gemaakte keuzes voor routes en doelgroepen, de speerpuntsectoren en transitie worden positief beoordeeld;
- De governance wordt als goed en daadkrachtig beoordeeld.

Daarnaast werd er een aantal aanbevelingen gedaan:

- Korte termijn: verdere inzet op communicatie en verbinding, organiseer lerend vermogen;
- Korte termijn: organiseer eigenaarschap en toekomstig financieringsmodel;
- Middellange termijn: combineer interventie- en systeemdenken.

De evaluatie heeft geleid tot de opstelling van de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland. Deze agenda is geen compleet nieuwe agenda als wel een aanscherping van het Human Capital akkoord. De Human Capital Agenda is op 13 juni 2022 vastgesteld.

De aanscherping tot de Human Capital Agenda betekent ook dat het subsidieregeling aangepast dient te worden. De Subsidieregeling deelakkoorden human capital wordt hierdoor meer in lijn gebracht met de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland.

#### Financieel en fiscaal kader

Totaalbedrag excl. BTW	: € 0
Programma	: Ambitie 4 - Concurrerend Zuid-Holland
Financiële risico's	: Er zijn geen financiële risico's

#### Juridisch kader

Het voorliggende besluit treedt in werking nadat het besluit is vastgesteld en wanneer het tezamen met de verhoging van het subsidieplafond voor deze Subsidieregeling bekend wordt gemaakt. Op 1 februari 2023 wordt de verhoging van het subsidieplafond door Provinciale Staten vastgesteld en vervolgens gepubliceerd in het provinciaal blad. Er wordt subsidie verleend op volgorde van datum van binnenkomst (First Come, First Serve).

## **2 Voorafgaande besluitvorming**

Op 17 december 2019 heeft GS de Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland vastgesteld. Het subsidieplafond van uiteindelijk € 5.000.000 is middels PS-besluiten op 5 februari 2020 en 5 april 2020 beschikbaar gesteld.

## **3 Proces**

De bestuurlijke aansturing van de uitvoering van het Human Capital Akkoord Zuid-Holland en diens opvolger de Human Capital Agenda 2.0 Zuid-Holland is ondergebracht bij de Taskforce Human Capital van de Economic Board Zuid-Holland waarin de provincie in gedeputeerde De Zoete een belangrijke vertegenwoordiger heeft. De voortgang van de lopende Subsidieregeling deelakkoorden human capital Zuid-Holland wordt daar nauwkeurig gemonitord. Het voorstel voor wijziging van de regeling is tussentijds besproken in de taskforce en kan op hun goedkeurig rekenen. Indien GS akkoord gaat met het voorstel tot aanpassing, zal PS daarover middels een brief worden geïnformeerd.

## **4 Participatie en rolneming**

Er wordt wel eens beweerd dat Human Capital een 'verweesd' vraagstuk is, dat het geen echte eigenaar kent. Het in 2018 samen met de Economic Board Zuid-Holland uitgevoerde onderzoek naar de werking van Zuid-Hollandse arbeidsmarkt dat vooraf ging aan het huidige beleid, heeft dit bevestigd. Dat neemt niet weg dat het onderwerp van groot belang is voor de Zuid-Hollandse economie, voor de inwoners en (toekomstige) werknemers van Zuid-Holland en voor de noodzakelijke transitie waarvoor wij onszelf gesteld zien.

De samen met de Economic Board Zuid-Holland geïnitieerde aanpak via (de uitvoering van) de Human Capital agenda, kan op veel waardering van partijen in Zuid-Holland rekenen, zo bleek ook uit de tussenevaluatie. Partijen nemen vanuit hun rol en

verantwoordelijkheid, tripartiet gestuurd, deel.

## **5 Communicatiestrategie**

Er wordt samen met de communicatieafdeling van de Economic Board Zuid-Holland continu gewerkt aan een brede communicatiestrategie voor de Zuid-Hollandse Human Capital aanpak. De wijziging van de subsidieregeling zal daarin meegenomen worden.