

Aan colleges van Gedeputeerde Staten

d.t.v. de IPO-contactfunctionarissen

uw brief van	uw kenmerk	ons kenmerk	datum
onderwerp		IWV 10054/2019	19 juni 2019
Cao Provincies			

Geachte mevrouw, heer,

Zoals u bekend hebben alle werkgevers, zowel Gedeputeerde Staten als Provinciale Staten, unaniem ingestemd met het onderhandelingsresultaat voor een nieuwe provincie-cao voor de periode 1 januari 2019 en met 31 december 2020. Ook de leden van FNV Overheid, CNV Overheid (onderdeel van CNV Connectief), de CMHF en AVV hebben met overweldigende meerderheid ingestemd. Hierdoor is de cao definitief geworden.

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen die voortvloeien uit deze cao.



In de bijlagen 1 en 3 treft u naast de andere wijzigingen per 1 januari en 1 juli de salaristabellen per 1 januari 2019 en 1 juli 2019 aan. Tevens ontvangt u het ontwerpbesluit (bijlage 2) voor de wijzigingen per 1 februari 2019. In de ontwerpbesluiten per 1 januari en 1 juli 2019 is de aanpassing van de tegemoetkoming in de ziektekosten opgenomen, die in de CAP is gekoppeld aan de algemene salarisverhogingen. U wordt verzocht deze vast te stellen.

Wijzigingen van de provinciale salarisbedragen

In de cao zijn salarisverhogingen per 1 januari 2019, 1 juli 2019, 1 januari 2020 en 1 juli 2020 afgesproken. In de ontwerpbesluiten per 1 januari 2019 (bijlage 1) en 1 juli 2019 (bijlage 3) zijn de ontwerpbesluiten opgenomen voor alle wijzigingen inclusief de salaristabel per die data. U wordt verzocht deze vast te stellen.

U hoeft geen besluit te nemen over de salarisverhogingen per 1 januari 2020 en 1 juli 2020, omdat deze deel uit maken van de eerste genormaliseerde cao per 1 januari 2020. Voor deze cao (inclusief de salarisverhogingen) volstaat het aanmelden van de cao bij het ministerie van SZW door het IPO.

Het is nadrukkelijk de bedoeling van cao-partijen dat alle salarisverhogingen (ook al is de eerste

Inlichtingen bij : 
Telefoonnummer : 
Bijlagen : 3

met terugwerkende kracht) ook worden toegekend aan medewerkers die op pay-roll basis werkzaam zijn voor de provincies. Wij wijken hiermee bewust af van de uitzendcao's. Wij verzoeken u dus ook conform te handelen.

Tot slot, met de leveranciers van uw salarissysteem is afgesproken dat de salarismaatregel per 1 januari 2019 met de salarisbetalingen in mei geëffectueerd wordt.

CAP wijzigingen per 1 januari, 1 februari en 1 juli 2019

Per 1 januari 2019 wordt een aantal technische reparaties in de CAP doorgevoerd. Deze wijzigingen zijn ook opgenomen in bijlage 1.

Per 1 februari 2019 wijzigen de spelregels voor het belonen van opdrachten. Hierbij zijn twee aspecten van belang. Voor de medewerkers die vanaf 1 januari 2018 vrijwillig een opdracht op een lager schaalniveau zijn gaan uitvoeren conform de oude afspraken, geldt dat zij gecompenseerd worden voor het verschil in salarismutatie tussen de regeling voor 1 februari 2019 en vanaf die datum.

Voor de medewerkers die na 1 februari 2019 een opdracht op een hoger schaalniveau hebben geaccepteerd en waarvan het besluit over de salarisaanpassing als gevolg van het werken op opdrachten al genomen of gecommuniceerd was voor het bekend worden van het onderhandelaarsakkoord geldt dat deze besluiten blijven staan en niet met terugwerkende kracht gewijzigd worden. Wij gaan er hierbij vanuit dat u sinds het bekend worden van het onderhandelaarsakkoord betrokken medewerkers geïnformeerd heeft over de gevolgen van de cao 2019-2020.

Per 1 juli 2019 gaat de harmonisatie van toelagen in (bijlage 1). Een belangrijk onderdeel van deze harmoniseringsoperatie is het overgangsrecht. Met uw P&O-medewerkers is uitgebreid overlegd over een aantal bijzondere situaties die zich voordoen.

Kort samengevat stel ik u het volgende voor:

1. Kennisnemen van het feit dat de cao provincies 2019-2020 nu definitief is.
2. De meegestuurde ontwerpbesluiten in bijlage 1 t/m 3 per genoemde data formeel vast te stellen.
3. Bij het besluit per 1 juli 2019 ook de complete geconsolideerde tekst van de CAP per 1 juli 2019 vast te stellen.

Rechtskrachtbepaling voor de besluiten tot 31 december 2019

Op grond van de statuten van het IPO en het SPA protocol zijn provincies verplicht om uitvoering te geven aan de in het SPA overeengekomen CAP-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAP is geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125c Ambtenarenwet en artikel 158 Provinciewet is Gedeputeerde Staten verplicht, respectievelijk bevoegd, voor provincieambtenaren een arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

Op grond van artikel 104e Provinciewet heeft de Staten deze bevoegdheid voor de griffie. De provinciale rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 136 Provinciewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Dit gebeurt door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk provincieblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Met vriendelijke groet,
INTERPROVINCIAAL OVERLEG

H.M. Meijdam
algemeen directeur